

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ ...กองทุนประกันวินาศภัย.....
ปีงบประมาณ ...2566.....
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ...28...เมษายน...2566.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ...ระเบียบกองทุนประกันวินาศภัยว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันวินาศภัย พ.ศ. 2565.....

URL ที่เผยแพร่ <http://www.gif.or.th/law/841679423094>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ...แนวทางการปฏิบัติตนตามระเบียบกองทุนประกันวินาศภัย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันวินาศภัย พ.ศ. 2566.....

URL ที่เผยแพร่ <https://www.gif.or.th/law/871682426451>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

กองทุนประกันวินาศภัย ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย ครั้งที่ 1 ปี 2566 วันที่ 25 - 26 กุมภาพันธ์ 2566 จำนวน 1 ชั่วโมง 30 นาที ประกอบด้วย

1. การรับฟังคุณธรรมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม วัตถุประสงค์จริยธรรม 9 ประการ และลงนามในแบบรับทราบการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมกองทุนประกันวินาศภัย
2. กิจกรรมแลกเปลี่ยนโดนใจจากเครื่องมือเพื่อการเรียนรู้ฯ เครื่องมือที่ 9 โดยรายละเอียดปรากฏตามข้อมูลการนำเสนอหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

1.1 บังคับใช้ระเบียบกองทุนประกันวินาศภัยว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันวินาศภัย พ.ศ. 2565 และมีการแจ้งเวียนภายในองค์กรเพื่อให้บุคลากรถือปฏิบัติ

1.2 จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย ครั้งที่ 1 ปี 2566 วันที่ 25 - 26 กุมภาพันธ์ 2566 ซึ่งการดำเนินการ มีการให้ความรู้เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานของรัฐ เพื่อขับเคลื่อนจริยธรรม ในการปฏิบัติตน และการทำงานแก่บุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย เจ้าหน้าที่ 2 งานทรัพยากรบุคคล ซึ่งได้รับวุฒิบัตรผ่านการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาวิทยากรตามหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม รุ่นที่ 3 จากสำนักงาน ก.พ.

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

กองทุนประกันวินาศภัยได้มีการจัดทำ ระเบียบกองทุนประกันวินาศภัย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันวินาศภัย พ.ศ. 2565 ประกาศ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 1 และประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัย เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนตามระเบียบกองทุนประกันวินาศภัย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันวินาศภัย พ.ศ. 2565 รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 2 และได้มีการนำมาเผยแพร่ให้พนักงานกองทุนฯ ทราบเรียบร้อยแล้ว

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการจัดโครงการฯ ส่งผลให้บุคลากรกองทุนฯ เกิดความรู้ความเข้าใจ และเห็นความสำคัญของบทบาทหน้าที่ในการสร้างให้เกิดจริยธรรมในองค์กรร่วมกัน ในระเบียบกองทุนประกันวินาศภัยว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันวินาศภัย พ.ศ. 2565 และประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัย เรื่อง แนวทางการปฏิบัติตนตามระเบียบกองทุนประกันวินาศภัย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันวินาศภัย พ.ศ. 2565

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

4.1 ด้านการสรรหา

เมื่อได้มีการออกระเบียบกองทุนประกันวินาศภัย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันวินาศภัย พ.ศ.2565 ประกาศ ณ วันที่ 3 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565 กองทุนประกันวินาศภัยได้ใช้บังคับระเบียบกองทุนประกันวินาศภัย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันวินาศภัย พ.ศ.2565 ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ได้แก่ การสรรหา ลูกจ้างชั่วคราวโครงการเร่งรัดการพิจารณาคำทวงหนี้และการดำเนินงานชำระบัญชี ประจำปี พ.ศ. 2566 ที่เข้ารายงานตัว โดยดำเนินการให้ ลูกจ้างชั่วคราวโครงการเร่งรัดการพิจารณาคำทวงหนี้และการดำเนินงานชำระบัญชี ประจำปี พ.ศ. 2566 ที่เข้ารายงานตัว และปฏิบัติงาน ณ กองทุนประกันวินาศภัย ลงลายมือชื่อหนังสือรับทราบการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของกองทุนประกันวินาศภัย

4.2 ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือน

ตามหลักเกณฑ์กองทุนประกันวินาศภัย เรื่อง การขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงาน พ.ศ. 2565 ได้กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานประจำปี ไว้ในแบบประเมินสมรรถนะความสามารถ (Competency) ที่มีองค์ประกอบของคุณธรรมและจริยธรรม (Integrity) ประกอบการพิจารณารับขึ้นเงินเดือน ซึ่งต้องได้รับการประเมินจากหัวหน้างาน และผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัย

4.3 ด้านการพัฒนา

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ที่ นร 1019.2/90 เรื่อง การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาวิทยากรตามหลักสูตรคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ระหว่างวันที่ 24 - 26 มกราคม 2566 เวลา 08.30 - 16.00 น. ณ ห้องประชุม 3110 อาคาร 3 สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี โดยมีนายผู้บริหาร หรือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ธรรมภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน 2 คน เข้าร่วมสัมมนาตาม วัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว นั้น

กองทุนประกันวินาศภัยได้เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาวิทยากรตามหลักสูตรคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรมในวันเวลาดังกล่าว ดังนั้น งานทรัพยากรบุคคล กองทุนประกันวินาศภัย ได้ดำเนินการนำเครื่องมือเพื่อการเรียนรู้ในหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เครื่องมือที่ 9 ซึ่งเป็นเครื่องมือสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีประสบการณ์ที่

ผ่านการปฏิบัติงานมาแล้วไม่เกิน 1 ปี และนำคู่มือคำอธิบายสำหรับวิทยากรในหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่อง การกำหนดพฤติกรรมในการทำงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่เรียนรู้จากการไปสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาวิทยากรตามหลักสูตรคุณธรรม จริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว แล้วนำมาปรับใช้กับการจัดโครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย ครั้งที่ 1 ปี 2566 วันที่ 25 - 26 กุมภาพันธ์ 2566 โดยเนื้อหาสาระ มีหัวข้อ มาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐ จำนวน 1 ชั่วโมง 30 นาที

4.4 ด้านวินัยหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม

ตามระเบียบกองทุนประกันวินาศภัย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันวินาศภัย พ.ศ.2565 ข้อ 7 กำหนดหลักเกณฑ์ด้านวินัยหรือฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมไว้ว่า ถ้าไม่ปฏิบัติตามจริยธรรม ให้ผู้บังคับบัญชาว่ากล่าวตักเตือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนา ฯ รายละเอียดปรากฏตามระเบียบกองทุน ประกันวินาศภัย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของกองทุนประกันวินาศภัย พ.ศ.2565 ข้อ 7

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ในปัจจุบัน กองทุนประกันวินาศภัย ได้ปฏิบัติงาน จำนวน 2 ภารกิจ คือ 1. ดำเนินการตามภารกิจ หลักของกองทุนประกันวินาศภัย และ 2. ดำเนินการตามภารกิจกองทุนประกันวินาศภัย ในกรณีบริษัทประกัน วินาศภัยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย อาจส่งผลให้การส่งเสริมจริยธรรมหรือแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ ระยะเวลา และการถ่ายทอดให้บุคลากรได้เข้าใจ ถึงจริยธรรมอย่างแท้จริง จากความเห็นดังกล่าว เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ได้ตั้งไว้ เห็นควรเชิญวิทยากร จาก สำนักงาน ก.พ. มาถ่ายทอดความรู้ และดำเนินการจัดโครงการอบรม หรือกิจกรรมตามเครื่องมือที่ได้ กำหนดไว้

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากร บุคคลมากกว่า 1 การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

6. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ไม่มี -

ผู้รายงาน 

(นายชนาวิชญ์ สาลีฉินท์)

เจ้าหน้าที่ 2 งานทรัพยากรบุคคล

ผู้บังคับบัญชา 

(นายชนะพล มหาวงษ์)

ผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัย