

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี 2567

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ เพื่อสร้างค่านิยมหลักของกองทุนฯ	ม.ค. - มี.ค. 2567	50,000.00	43,055.00	บุคลากรจำนวน 173 อัตรา เข้ารับการอบรมใน โครงการปฐมนิเทศบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจค่านิยม กฎหมายและระเบียบของกองทุนฯ ตลอดจนเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานร่วมกัน	ไม่พบปัญหา/ อุปสรรค	ควรมีการจัดอบรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ เพื่อสร้างค่านิยมหลักของกองทุนฯ เป็นประจำทุกปี
2	การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ม.ค. - ธ.ค. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง มีความศรัทธาและเชื่อมั่นรวมถึงมีความจงรักภักดีในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ อาทิ การเข้าร่วมกิจกรรมสวมใส่เสื้อเหลือง เพื่อแสดงความน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	ไม่พบปัญหา/ อุปสรรค	ควรเพิ่มการใช้เทคโนโลยีเพื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกิจกรรม
3	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี	เม.ย. - ธ.ค. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กปว. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามขั้นตอนและแนวทางที่กำหนดอย่างครบถ้วน โดยมีผลการประเมินเท่ากับร้อยละ 88.74 เทียบเท่าระดับ A (85 – 94.99 คะแนน)	ไม่พบปัญหา/ อุปสรรค	1) ควรมีมาตรการเพิ่มเติมเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสให้สูงขึ้นต่อไป 2) ควรขยายช่องทางให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงาน
4	โครงการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลการดำเนินงาน กปว.	ม.ค. - ธ.ค. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชาชนภายนอกและบุคลากรของกองทุนฯ ทราบดีถึงการดำเนินงาน ของ กปว. อย่างสม่ำเสมอ ผ่านการลงพื้นที่บรรยายบทบาทภารกิจของ กปว. และช่องทางการติดตามในสื่อต่างๆ เช่น Facebook Website เป็นต้น	ไม่พบปัญหา/ อุปสรรค	ควรมีการพัฒนาช่องทางออนไลน์เผยแพร่การดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
5	ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี 2567	ม.ค. - มี.ค. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองทุนประกันวินาศภัย มีการประกาศ นโยบาย (No Gift Policy) ประจำปี 2567 เพื่อสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างที่มีจิตสำนึก ซื่อสัตย์สุจริตไม่รับสินบน และไม่หวัง ผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติงาน	ไม่พบปัญหา/ อุปสรรค	ควรมีการส่งเสริมการสื่อสารภายใน องค์กรให้เจ้าหน้าที่ที่รับทราบและปฏิบัติ ตามนโยบายอย่างทั่วถึง เป็นประจำทุกปี
6	กิจกรรมพัฒนามาตรการ กลไก หรือระบบในการ จัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตต่างๆ	เม.ย. - มิ.ย. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กองทุนประกันวินาศภัย มีการจัดกิจกรรม พัฒนามาตรการกลไก และระบบในการ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตต่างๆ ทั้งนี้ ยังไม่มีพบการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของกองทุนฯ	ไม่พบปัญหา/ อุปสรรค	1) ควรสร้างระบบที่สามารถติดตาม สถานะการดำเนินการร้องเรียนได้ เช่น ส่งอีเมลหรือข้อความแจ้งผลการ ดำเนินการเป็นระยะ 2) ควรพัฒนาระบบการร้องเรียนที่ สามารถรับเรื่องร้องเรียนแบบไม่ระบุ ชื่อ เพื่อให้ผู้ร้องเรียนรู้สึกปลอดภัย และมั่นใจในการแจ้งข้อมูล
7	กิจกรรมการเข้าร่วมต่อต้าน การทุจริตจากหน่วยงาน ต่างๆ	เม.ย. - ธ.ค. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรกองทุนฯ จำนวน 39 อัตรา ได้เข้า ร่วมกิจกรรมต่อต้านและป้องกันการทุจริต ภาครัฐ ทั้งรูปแบบ ขั้นตอน วิธีการที่ส่อไป ในทางทุจริต ผ่านการจัดอบรมสัมมนา “เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ จริยธรรม ธรรมาภิบาลและความผูกพันระหว่าง องค์กร” เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรตระหนักรู้และต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ	ไม่พบปัญหา/ อุปสรรค	ควรมีการจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริต ทุกปี
8	กิจกรรมรับรองตนเองตาม มาตรการภายในเพื่อส่งเสริม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตประจำปี	ม.ค. - ธ.ค. 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พนักงาน และลูกจ้างกองทุนฯ ได้รับรอง ตนเองตามมาตรการภายในผ่านกิจกรรมที่ จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต ประจำปี 2567	ไม่พบปัญหา/ อุปสรรค	-