



**ระเบียบกองทุนประกันวินาศภัย
ว่าด้วยการรับสมัคร วิธีการคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้งพนักงาน
พ.ศ. 2553**

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดระเบียบ ว่าด้วยการรับสมัคร วิธีการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานของกองทุนประกันวินาศภัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 81/3 (1) แห่งพระราชบัญญัติประกันวินาศภัย พ.ศ.2535 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันวินาศภัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัย ครั้งที่ 11/2552 เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2552 คณะกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัยจึงออกระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ ระเบียบกองทุนประกันวินาศภัย ว่าด้วยการรับสมัคร วิธีการคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้งพนักงาน พ.ศ. 2553 ”

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ในระเบียบนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนประกันวินาศภัย ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัย

“คณะกรรมการบริหารกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัย

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัย

“พนักงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในกองทุนประกันวินาศภัย โดยได้รับเงินเดือนในตำแหน่งงานตามอัตราเงินเดือนที่ผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัยกำหนด ภายใต้ระเบียบที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัย

ข้อ 4. การรับสมัครบุคคลเพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงาน ให้ผู้สนใจสมัครงานกับกองทุนยื่นใบสมัครงานที่กองทุน

ใบสมัครงานให้ใช้แบบที่ผู้จัดการกำหนด

ข้อ 5. เมื่อผู้จัดการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเบื้องต้นของตำแหน่งงานที่ประสงค์จะรับ และคณะกรรมการบริหารกองทุนได้ให้ความเห็นชอบในการบรรจุพนักงานตำแหน่งดังกล่าว แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

5.1 รับสมัครพนักงานในตำแหน่งดังกล่าว

5.2 แจ้งให้ผู้มีคุณสมบัติทราบเพื่อมาทำการทดสอบ

ข้อ 6. การคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานให้คัดเลือก โดยใช้วิธีการสอบข้อเขียนและ/หรือการสอบสัมภาษณ์ ทั้งนี้ จะกำหนดให้มีวิธีการทดสอบเพิ่มเติมตามที่ผู้จัดการกำหนดก็ได้

ข้อ 7. ให้ผู้จัดการทำการประเมินผลการคัดเลือกลงในแบบประเมินผลการคัดเลือกที่ผู้จัดการจัดทำขึ้นและดำเนินการ ดังนี้

7.1 ประมวลผลคะแนนการสอบของผู้สมัครแต่ละรายและสรุปผลการสัมภาษณ์

7.2 กรณีที่จะรับบุคคลใดเป็นพนักงาน ให้ผู้จัดการเป็นผู้อนุมัติการจ้าง และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารกองทุนทราบในการประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนคราวถัดไป

ข้อ 8. การพิจารณาเงินเดือนจ้างพนักงานใหม่ ให้ได้รับเงินเดือนตามอัตราเริ่มต้นของตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุตามบัญชีโครงสร้างเงินเดือน เว้นแต่ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานใหม่มีความรู้ ประสบการณ์ หรือความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ ให้ผู้จัดการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารกองทุน อนุมัติให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราเริ่มต้นของตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุตามบัญชีโครงสร้างเงินเดือน หรือถ้ามีกรณีเพื่อประโยชน์อย่างยิ่งแก่กองทุน ให้ผู้จัดการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารกองทุนอนุมัติให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนดเป็นราย ๆ ไป

บัญชีโครงสร้างเงินเดือนให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ 9. ผู้สมัครที่ผ่านการคัดเลือกเพื่อปฏิบัติงานในกองทุน ให้ทดลองปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 90 วัน โดยให้ผู้ทดลองปฏิบัติงานได้รับเงินเดือนตามข้อ 8 และผู้ที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติงานดังกล่าว ยังไม่ถือว่าเป็นพนักงานของกองทุนจนกว่าจะครบกำหนดการทดลองปฏิบัติงานและได้รับการพิจารณาบรรจุเป็นพนักงาน

หากผู้สมัครเคยเป็นพนักงานของกองทุนแต่ได้ลาออก หรือเคยเป็นลูกจ้างที่เคยปฏิบัติงานให้กับกองทุนเป็นระยะเวลาอย่างน้อย 1 ปี และจะบรรจุในตำแหน่งงานเดิม หรือเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานตรงตามตำแหน่งงานที่จะรับเข้ามาปฏิบัติงาน เป็นระยะเวลาอย่างน้อย 2 ปี ผู้จัดการอาจพิจารณาบรรจุผู้สมัครเป็นพนักงานโดยไม่ต้องมีการทดลองปฏิบัติงานก็ได้

ข้อ 10. เมื่อครบระยะเวลาทดลองปฏิบัติงาน ให้ผู้จัดการทำการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบประเมินผลที่ผู้จัดการกำหนด โดยจะต้องสรุปความเห็นพร้อมเหตุผลประกอบว่าสมควรเป็นพนักงานประจำหรือไม่ และจะให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิมหรือควรให้ได้รับอัตราเงินเดือนสูงขึ้น หรือไม่สมควรบรรจุเป็นพนักงานประจำ และให้เสนอคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อรับทราบการบรรจุพนักงานผู้นั้นในตำแหน่งและอัตราเงินเดือนที่กำหนด และให้แจ้งพนักงานที่ได้รับการบรรจุทราบเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ 11. ใบสมัครงานทั้งหมดให้เก็บไว้เป็นระยะเวลา 1 ปี นับจากวันที่ได้รับใบสมัคร เมื่อครบกำหนดให้ทำลายใบสมัครที่ไม่ผ่านการพิจารณา ทั้งนี้ โดยการพิจารณาอนุมัติของผู้จัดการ

ข้อ 12. ให้ผู้จัดการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่งหลักเกณฑ์ และวิธีการ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามระเบียบนี้ รวมทั้ง วินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการใช้ระเบียบนี้

ให้ไว้ ณ วันที่

115 ก.ค. 2553



(นางเบญจา หลุยเจริญ)

รองปลัดกระทรวงการคลัง ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการคลัง

ประธานกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัย