



ข้อบังคับกองทุนประกันวินาศภัย  
ว่าด้วยการพนักงาน  
พ.ศ. 2553

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดข้อบังคับในการบริหารงานบุคคลของกองทุนประกันวินาศภัย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 81/3 (1) แห่งพระราชบัญญัติประกันวินาศภัย พ.ศ. 2535 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันวินาศภัย (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ประกอบกับมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัย ครั้งที่ 7/2553 เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2553 คณะกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัย จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับกองทุนประกันวินาศภัย ว่าด้วยการพนักงาน พ.ศ. 2553"

ข้อ 2. ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ในข้อบังคับนี้

"กองทุน" หมายความว่า กองทุนประกันวินาศภัย ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัย

"คณะกรรมการบริหารกองทุน" หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัย

"ผู้จัดการ" หมายความว่า ผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัย

"พนักงาน" หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในกองทุนประกันวินาศภัย โดยได้รับเงินเดือนในตำแหน่งงานตามอัตราเงินเดือนที่ผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัยกำหนด ภายใต้ระเบียบที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัย

ข้อ 4. ให้ผู้จัดการรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ และวิธีการ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติการตามข้อบังคับนี้ รวมทั้งวินิจฉัยปัญหาที่เกิดขึ้นจากการใช้ข้อบังคับนี้

## ส่วนที่ 1

## คุณสมบัติ ตำแหน่ง และเงินเดือน

ข้อ 5. พนักงานของกองทุนต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์
- (3) สามารถทำงานให้แก่กองทุนได้เต็มเวลา
- (4) มีคุณวุฒิหรือประสบการณ์เหมาะสมกับวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่

ของกองทุน

(5) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

(6) ไม่มีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

ก. เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต  
 ข. เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ  
 ค. เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ไม่ว่าจะได้รับโทษจำคุกจริงหรือไม่ เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษ หรือพ้นระยะเวลาการลงโทษ หรือรอการกำหนดโทษ

ง. เป็นกรรมการผู้จัดการ หรือบุคคลผู้มีอำนาจในการบริหารหรือจัดการบริษัทประกันภัยหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับการประกันภัย

จ. เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการการเมือง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น เว้นแต่จะได้พ้นจากตำแหน่งมาแล้วไม่ต่ำกว่าหนึ่งปี

ฉ. เป็นหรือเคยเป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งอื่นในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง เว้นแต่จะได้พ้นจากตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

ช. เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ หรือจากหน่วยงานของเอกชน เพราะทุจริตต่อหน้าที่หรือเพราะประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง

ข้อ 6. ตำแหน่งงานของพนักงานแบ่งเป็นระดับ ดังนี้

- (1) ผู้ช่วยผู้จัดการ
- (2) เจ้าหน้าที่อาวุโส
- (3) เจ้าหน้าที่
- (4) พนักงานบริการทั่วไป

การกำหนดคุณสมบัติ มาตรฐานของตำแหน่งงานตามวรรคแรก ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ผู้จัดการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารกองทุน

**ข้อ 7. อัตราเงินเดือนพนักงาน ให้เป็นไป ดังนี้**

- (1) โครงสร้างเงินเดือน ให้เป็นไปตามที่ผู้จัดการกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารกองทุน
- (2) เงินเดือนพนักงาน ให้เป็นไปตามบัญชีโครงสร้างเงินเดือนตามที่ผู้จัดการกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารกองทุน
- (3) ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานในตำแหน่งงานแรกเข้า ให้ได้รับเงินเดือนตามอัตราเริ่มต้นของตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุตามบัญชีโครงสร้างเงินเดือน เว้นแต่ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานในตำแหน่งงานแรกเข้าที่มีความรู้ ประสบการณ์ หรือความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ ให้ผู้จัดการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารกองทุน อนุมัติให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าอัตราเริ่มต้นของตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุตามบัญชีโครงสร้างเงินเดือน หรือถ้ามีกรณีเพื่อประโยชน์อย่างยิ่งแก่กองทุน ให้ผู้จัดการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารกองทุนอนุมัติให้ได้รับเงินเดือนในอัตราที่สูงกว่าเกณฑ์ที่กำหนดเป็นราย ๆ ไป
- (4) การย้ายพนักงานที่มีเงินเดือนไม่ถึงอัตราเริ่มต้นของตำแหน่งที่ย้ายไป ให้ได้รับอัตราเงินเดือนเริ่มต้นของตำแหน่งงานนั้น
- (5) พนักงานที่ได้รับการเลื่อนตำแหน่ง หรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องรับผิดชอบสูงขึ้น ให้มีการปรับเงินเดือนตามการเลื่อนตำแหน่งหรือการแต่งตั้ง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่ผู้จัดการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารกองทุน
- (6) ในการย้าย เลื่อนตำแหน่ง ให้พนักงานได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเดิม

**ข้อ 8. การขึ้นเงินเดือนประจำปี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ผู้จัดการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารกองทุน ดังนี้**

- (1) วงเงินรวมเพื่อการขึ้นเงินเดือนประจำปี
- (2) การประเมินผลงานเพื่อขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงาน
- (3) การพิจารณาขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงาน

**ส่วนที่ 2**

**การบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย เลื่อนตำแหน่ง และการพ้นจากตำแหน่ง**

**ข้อ 9. การบรรจุ แต่งตั้ง ย้าย และเลื่อนตำแหน่งของพนักงานให้เป็นอำนาจของผู้จัดการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารกองทุน**

**ข้อ 10. การพ้นจากตำแหน่ง พนักงานพ้นจากตำแหน่งและออกจากงานเมื่อ**

- (1) ตาย
- (2) ได้รับอนุญาตให้ลาออก
- (3) ได้รับโทษทางวินัยขั้นปลดออก หรือไล่ออก



(4) เลิกจ้าง

(5) ครบเกษียณอายุ ให้พนักงานผู้มีอายุครบ 60 ปีบริบูรณ์พ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ 1 มกราคมในปีถัดไป

### ส่วนที่ 3

#### สวัสดิการและสิทธิประโยชน์

ข้อ 11. เพื่อให้พนักงานมีความมั่นคงพื้นฐานในการดำรงชีวิตเสริมสร้างขวัญและกำลังใจก่อให้เกิดแรงจูงใจและสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงาน ซึ่งจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของกองทุน ผู้จัดการอาจกำหนดระเบียบเกี่ยวกับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารกองทุน ดังต่อไปนี้

- (1) การรักษาพยาบาล
- (2) เงินช่วยเหลือการศึกษาของบุตร
- (3) เงินช่วยเหลือครอบครัว กรณีพนักงานถึงแก่กรรม
- (4) ค่าชดเชยกรณีเลิกจ้าง
- (5) สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ในเรื่อง

ก. สิทธิประโยชน์ของผู้ดำรงตำแหน่งผู้จัดการ

ข. เงินทดแทนกรณีประสบอันตราย เจ็บป่วย หรือสูญหายอันเนื่องมาจากการทำงานให้แก่กองทุน หรือปฏิบัติตามคำสั่งของกองทุน หรือการป้องกันรักษาประโยชน์ให้แก่กองทุน

ค. เงินค่าล่วงเวลาและค่าทำงานในวันหยุด

(6) อื่น ๆ

### ส่วนที่ 4

#### การพัฒนาพนักงาน

ข้อ 12. พนักงานทุกคนต้องอยู่ภายใต้ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ 13. ผู้จัดการอาจให้มีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของกองทุน หลักและวิธีปฏิบัติงาน บทบาท หน้าที่ และแนวทางปฏิบัติงาน

ข้อ 14. ให้มีการพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะคิดที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ 15. การพัฒนาพนักงานโดยให้ไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติงานวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้จัดการกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารกองทุน

## ส่วนที่ 5

### วินัย และการรักษาวินัย

ข้อ 16. พนักงานต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่กองทุนด้วยความอุตสาหะ เอาใจใส่ และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของกองทุน และต้องไม่ประมาทเลินเล่อในหน้าที่

การประมาทเลินเล่อในหน้าที่หรือปฏิบัติหน้าที่โดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายหรือระเบียบของกองทุนอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่กองทุน เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ 17. พนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเที่ยงธรรม ห้ามมิให้อาศัยหรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อมหาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น

การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่และเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ 18. พนักงานต้องรักษาความลับของกองทุน การจงใจเปิดเผยความลับของกองทุนอันเป็นเหตุให้เสียหายแก่กองทุน เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ให้ผู้จัดการกำหนดลักษณะประเภทของข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับความลับของกองทุน

ข้อ 19. พนักงานต้องให้ความสะดวก และให้ความเป็นธรรมต่อประชาชนผู้มาติดต่อในกิจการอันเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อย

## ส่วนที่ 6

### การดำเนินการทางวินัย

ข้อ 20. โทษทางวินัยของพนักงาน มีดังนี้

- (1) ภาคทัณฑ์
- (2) ตัดเงินเดือน

(3) ลดอัตราเงินเดือน

(4) ปลดออก

(5) ไล่ออก

การดำเนินการทางวินัยให้นำกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ 21. การส่งลงโทษไล่ออก หรือปลดออกของพนักงานทุกระดับจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุน

#### บทเฉพาะกาล

ข้อ 22. การดำเนินการใด ๆ ของผู้จัดการเกี่ยวกับพนักงานของกองทุนก่อนที่จะมีการประกาศใช้ข้อบังคับนี้ หากได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุนแล้ว ให้ถือว่าเป็นผลใช้บังคับได้เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งต่อข้อบังคับนี้

ข้อ 23. บรรดาพนักงานที่ได้เข้าทำงานในกองทุนก่อนมีการประกาศใช้ข้อบังคับนี้ ให้ถือว่าเป็นพนักงานกองทุนตามข้อบังคับนี้ตั้งแต่วันที่เข้าทำงาน

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๑.๑๑.๒๕๕๓



(นางเบญจมา หลุยเจริญ)

รองปลัดกระทรวงการคลัง ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการคลัง

ประธานกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัย