



ร่างระเบียบกองทุนประกันวินาศภัย
ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ
พ.ศ. ...

โดยมาตรา ๗๖ วรรคสาม ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม และเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎหมายดังกล่าวข้างต้น กองทุนประกันวินาศภัย จึงออกระเบียบว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ พ.ศ. ... โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘๑/๓ (๑) แห่งพระราชบัญญัติประกันวินาศภัย พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติประกันวินาศภัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัย ครั้งที่ .../๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ... เดือน ... พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของผู้จัดการและพนักงานของกองทุนประกันวินาศภัย ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกองทุนประกันวินาศภัย ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ พ.ศ. ...”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนประกันวินาศภัย ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันวินาศภัย

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัย

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานตามข้อบังคับกองทุนประกันวินาศภัย ว่าด้วยการพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และให้หมายความถึงผู้ปฏิบัติงานในกองทุน เช่น พนักงานทดลองปฏิบัติงาน ลูกจ้าง เป็นต้น

หมวด ๑
ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑
ข้อประพฤติปฏิบัติต่อประเทศชาติและกองทุน

ข้อ ๔ ผู้จัดการและพนักงานต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๕ ผู้จัดการและพนักงานต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ และกองทุนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว

ข้อ ๖ ผู้จัดการและพนักงานต้องยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย

ข้อ ๗ ผู้จัดการและพนักงานต้องรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และอุทิศตนให้แก่งานของกองทุนอย่างเต็มที่ โดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๘ ผู้จัดการและพนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี ระวังระมัดระวังและหลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ ที่อาจจะเป็นข้อครหาในเรื่องความถูกต้องชอบธรรมและเที่ยงธรรม โดยอย่างน้อยต้องปฏิบัติตน

(๑) หลีกเลี่ยงทั้งโดยตนเองหรือบุคคลในครอบครัว ในการให้หรือรับสิ่งของ เงินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่คำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลอื่น เว้นแต่ในโอกาสหรือเทศกาลอันเป็นประเพณีนิยม หรือการให้ตามธรรมเนียมจรรยา ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และจำนวนจะต้องเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๒) หลีกเลี่ยงการรับเลี้ยงในลักษณะที่เกินกว่าความสัมพันธ์ปกติจากบุคคลอื่นที่มีธุรกิจเกี่ยวข้องกับงานของกองทุน

(๓) ไม่ใช่ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ของตน หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ของตน ไม่ว่าจะโดยตรงหรือโดยอ้อม แสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

(๔) ไม่ใช่อำนาจหน้าที่ในลักษณะมีอิทธิพลต่อการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของพนักงานอื่น โดยทุจริตไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

ข้อ ๙ ผู้จัดการและพนักงานต้องรักษาความลับของกองทุน และกิจการอันได้ล่วงรู้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน โดยดูแล ระวังระมัดระวัง มิให้เอกสารหรือข้อมูลดังกล่าวข้างต้น รั่วไหล หรือตกไปถึงผู้ที่ไม่เกี่ยวข้อง อันอาจเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์แห่งรัฐหรือต่อกองทุน ทั้งนี้ ตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับของกองทุน และประกาศอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่ กฎหมายให้อำนาจไว้หรือได้รับอนุญาตจากกองทุน

ผู้จัดการและพนักงานต้องไม่ใช่ข้อมูลลับหรือที่ได้ล่วงรู้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน และยังไม่เป็นที่เปิดเผยต่อสาธารณะไปแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๑๐ ผู้จัดการและพนักงานต้องละเว้นการแสดงความคิดเห็นต่อบุคคลภายนอกหรือสื่อมวลชนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานของกองทุนที่อาจกระทบกระเทือนต่อชื่อเสียงและการดำเนินงานของกองทุน ทั้งนี้ เว้นแต่ได้รับอนุญาตหรือมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจหน้าที่

ข้อ ๑๑ ผู้จัดการและพนักงานต้องไม่นำทรัพย์สินของกองทุนไปใช้ และไม่ใช้สถานที่หรือตราสัญลักษณ์ของกองทุน เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ มีหลักเกณฑ์กำหนดไว้เป็นอย่างอื่น หรือได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจหน้าที่

ส่วนที่ ๒

ข้อประพฤติปฏิบัติต่อประชาชนและสังคม

ข้อ ๑๒ ผู้จัดการและพนักงานต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ อำนวยความสะดวก และปฏิบัติภารกิจให้ผู้มาติดต่ออย่างเสมอภาค ด้วยความสุภาพเรียบร้อย เต็มใจ และเต็มความสามารถโดยไม่ชักช้า หากเห็นว่าเรื่องใดไม่สามารถปฏิบัติได้ หรือไม่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของตน ให้ชี้แจงเหตุผลหรือแนะนำให้ติดต่อหน่วยงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ ๓

ข้อประพฤติปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา

ข้อ ๑๓ พนักงานต้องปฏิบัติตามคำสั่งโดยชอบด้วยกฎหมายของผู้บังคับบัญชา และไม่ปฏิบัติงานข้ามผู้บังคับบัญชาเหนือตน เว้นแต่ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปเป็นผู้สั่ง รวมทั้งมีสัมมาคารวะ และมีความสุภาพต่อพนักงานที่มีตำแหน่งงานเหนือตน

ส่วนที่ ๔

ข้อประพฤติปฏิบัติต่อตนเอง

ข้อ ๑๔ ผู้จัดการและพนักงานต้องยึดมั่นในระบบคุณธรรม และจะต้องไม่วิ่งเต้นแสวงหาตำแหน่ง ความดีความชอบ หรือประโยชน์อื่นใดโดยมิชอบจากผู้บังคับบัญชา หรือจากบุคคลอื่นใด

ข้อ ๑๕ ผู้จัดการและพนักงานต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของกองทุน รวมทั้งต้องละเว้นจากอบายมุขทั้งปวง ไม่ประพฤติตนในทางที่อาจทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง และเกียรติศักดิ์ของตนและกองทุน โดยอย่างน้อยต้องปฏิบัติตน ดังนี้

- (๑) ไม่ก่อกวนสั่นจนเกินตัว
- (๒) ไม่หมกมุ่นในการพนันทุกประเภท
- (๓) ไม่เสพยาเสพติดให้โทษทุกประเภท
- (๔) ไม่กระทำตนเป็นนายทุนให้กู้ยืมเงิน หรือเป็นนายทุนให้กู้ยืมเงิน หรือเป็นนายหน้าหรือคนกลางในการดำเนินการให้พนักงานได้กู้ยืมเงินจากนายทุน

(๕) ไม่กระทำให้ตนเป็นนายหน้า หรือจัดทำคำถามคำตอบในการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานหรือเลื่อนตำแหน่ง ทั้งนี้ รวมถึงการจัดทำคำบรรยาย อบรมสอนพิเศษ กวดวิชา ชี้ช่องทางหรือกระทำการในลักษณะอื่นที่คล้ายคลึงกัน เป็นผู้แนะนำหรือชี้แนะให้บุคคลอื่นเป็นผู้กระทำการเพื่อการดังกล่าวด้วย

(๖) ไม่กระทำการใดๆ อันจะกระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือชื่อเสียงของตนหรือกองทุน

หมวด ๒

จรรยาบรรณ

ส่วนที่ ๑

ข้อพึงประพฤติปฏิบัติต่อประเทศชาติและกองทุน

ข้อ ๑๖ ผู้จัดการและพนักงานพึงปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และหมั่นฝึกฝนตนเองในการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ

ข้อ ๑๗ ผู้จัดการและพนักงานต้องวางตนเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงละเว้นการกระทำและคำพูดซึ่งแสดงความสนับสนุน หรือไม่สนับสนุนกลุ่มการเมืองหรือพรรคการเมืองใดเกินกว่าที่วิญญูชนทั่วไปพึงกระทำ อันนำไปสู่ความแตกแยก ขาดความสามัคคีปรองดองภายในกองทุน

ข้อ ๑๘ ผู้จัดการและพนักงานพึงใช้และรักษาทรัพย์สินของกองทุนให้เกิดประโยชน์สูงสุด ประหยัด รวมทั้งช่วยกันดูแลสถานที่ทำงานให้เป็นระเบียบและสะอาดอยู่เสมอ

ส่วนที่ ๒

ข้อพึงประพฤติปฏิบัติต่อประชาชนและสังคม

ข้อ ๑๙ ผู้จัดการและพนักงานพึงยินดีรับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะจากบุคคลอื่นที่มีความอดทนและพร้อมที่จะชี้แจงข้อมูลที่ถูกต้องตามสถานะแห่งตน

ข้อ ๒๐ ผู้จัดการและพนักงานพึงเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ของผู้อื่น และละเว้นการแสดงพฤติกรรมที่ส่อไปในทางไม่ให้เกียรติ หรือวางตนอยู่เหนือผู้อื่น

ข้อ ๒๑ ผู้จัดการและพนักงานพึงมีจิตสาธารณะ เข้าร่วมในกิจกรรมทางสังคมทั้งภายในและภายนอกกองทุน เพื่อสร้างสรรค์ และพัฒนาสังคมโดยส่วนรวมให้เจริญก้าวหน้า ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่องานของกองทุน

ข้อ ๒๒ ผู้จัดการและพนักงานพึงให้เกียรติผู้อื่นโดยไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

ส่วนที่ ๓

ข้อพึงประพฤติปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน

ข้อ ๒๓ ผู้จัดการและพนักงานพึงปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยเมตตาธรรม เอาใจใส่ และพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างดี และมีความพร้อมที่จะรับตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ในโอกาสต่อไป โดยการถ่ายทอดความรู้ในงาน สนับสนุนให้ได้รับการฝึกอบรมและให้ได้เพิ่มพูนความรู้ประสบการณ์อยู่เสมอ

ข้อ ๒๔ ผู้จัดการและพนักงานพึงรับฟังความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะของผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงานเกี่ยวกับงานในหน้าที่ และพิจารณานำไปใช้ในทางที่เป็นประโยชน์ต่องานของกองทุน

ข้อ ๒๕ ผู้จัดการและพนักงานพึงรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ เพื่อประโยชน์ต่องานของกองทุนโดยส่วนรวม

ข้อ ๒๖ ผู้จัดการและพนักงานพึงปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงานด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี และปรับตนให้สามารถทำงานร่วมกับบุคคลอื่นได้

ข้อ ๒๗ ผู้จัดการและพนักงานพึงหลีกเลี่ยงการนำข้อมูลหรือเรื่องราวของพนักงานอื่น ในเรื่องส่วนตัวไปเปิดเผย หรือวิพากษ์วิจารณ์ในลักษณะที่จะก่อให้เกิดความเสียหายแก่พนักงาน หรือภาพพจน์ โดยส่วนรวมของกองทุน

ส่วนที่ ๔

ข้อพึงประพฤติปฏิบัติต่อตนเอง

ข้อ ๒๘ ผู้จัดการและพนักงานพึงดำเนินชีวิตให้เหมาะสมกับฐานะแห่งตน ไม่ทำตนเป็นคนฟุ้งเฟ้อและสุรุ่ยสุร่ายจนเกินปกติวิสัยทั่วไป

ข้อ ๒๙ ผู้จัดการและพนักงานพึงศึกษาหาความรู้และประสบการณ์เพื่อเสริมสร้างตนเอง ให้เป็นผู้มีคุณธรรมและความสามารถในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

หมวด ๓

กลไกและระบบการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ

ข้อ ๓๐ ผู้จัดการหรือผู้ที่ผู้จัดการมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ออกระเบียบ คำสั่ง อันจำเป็นแก่การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ

(๒) คุ้มครองพนักงานซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณอย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

ในกรณีที่พนักงานผู้ใดถูกพนักงานผู้อื่นที่มีระดับต่ำกว่า กล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ พนักงานผู้นั้นไม่อาจออกคำสั่งหรือดำเนินการใด ๆ ให้เป็นผลร้ายอันกระทบต่อสิทธิและหน้าที่ของพนักงานผู้กล่าวหาผู้นั้นได้ เว้นแต่ จะได้รับความเห็นชอบจากผู้จัดการหรือคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัย หรือคณะทำงานแล้วแต่กรณี

ข้อ ๓๑ ผู้จัดการและพนักงานทุกคนต้องประพฤติปฏิบัติและวางตนอยู่ในกรอบประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัดให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชนทั่วไป หากพนักงานผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้ขอคำแนะนำจากผู้บังคับบัญชา

ผู้บังคับบัญชาทุกลำดับชั้นมีหน้าที่ควบคุมดูแลและปลูกฝังประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้เป็นที่รับทราบและถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ

ข้อ ๓๒ การตีความประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณไม่พึงคำนึงถึงเฉพาะถ้อยคำสำนวนที่เป็นลายลักษณ์อักษร และการประพฤติผิดประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณมิได้จำกัดอยู่แต่เฉพาะที่บัญญัติไว้ชัดแจ้งในระเบียบนี้เท่านั้น ทั้งไม่พึงตีความอย่างแคบจนทำให้ผู้กระทำการอันวิญญูชนเห็นว่าจะผิดประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณกลับไม่ต้องรับผิดชอบตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ

การตีความในประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณต้องตีความให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวมหรือกองทุนเป็นสำคัญ

ข้อ ๓๓ กรณีที่มีการร้องเรียน หรือปรากฏเหตุว่ามีพนักงานประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้รายงานผู้จัดการหรือผู้ที่ผู้จัดการมอบหมายผ่านงานทรัพยากรบุคคล เพื่อพิจารณาดำเนินการตามที่เหมาะสม

กรณีพนักงานที่ถูกร้องเรียนหรือประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ มีตำแหน่งระดับเจ้าหน้าที่อาวุโสหรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้ผู้บังคับบัญชาลำดับถัดไปเป็นผู้สอบข้อเท็จจริง และรายงานผู้จัดการผ่านงานทรัพยากรบุคคล เพื่อพิจารณาดำเนินการตามที่เหมาะสม

การสอบข้อเท็จจริงให้นำหลักเกณฑ์ และวิธีการสอบสวนทางวินัยมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๓๔ งานทรัพยากรบุคคล มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) สนับสนุนและควบคุมดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัด

(๒) เสนอแนะกองทุน เพื่อปรับปรุงหรือแก้ไขเพิ่มเติม ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

(๓) ติดตามสอดส่องการบังคับใช้และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณในกรณีที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ หรือมีการร้องเรียนและยังไม่มีดำเนินการใด อาจแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาส่วนงานนั้น ๆ ดำเนินการสอบข้อเท็จจริงพนักงานในสังกัดที่กระทำการฝ่าฝืนโดยทันที

ข้อ ๓๕ หากหน่วยตรวจสอบภายในพบว่า มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ โดยยังไม่มีดำเนินการใด ๆ ให้รายงานผู้จัดการทราบ และแจ้งให้งานทรัพยากรบุคคลดำเนินการตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณดังกล่าวทันที แล้วรายงานผลให้ผู้จัดการและหน่วยตรวจสอบภายในทราบ

หมวด ๔
ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๓๖ การพิจารณาถึงความร้ายแรงของการกระทำอันเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้คำนึงถึงพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี และผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน เพื่อนำมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๓๗ เมื่อมีการดำเนินการสอบข้อเท็จจริงตามข้อ ๓๓ แล้ว พบว่ามีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหมวด ๑ ประมวลจริยธรรม ให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวกับวินัยตามข้อบังคับกองทุนประกันวินาศภัย ว่าด้วยการพนักงาน

(๒) กรณีเป็นการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหมวด ๒ จรรยาบรรณ ให้ผู้บังคับบัญชาว่ากล่าว ตักเตือนหรือดำเนินการตามควรแก่กรณี เพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการให้ถูกต้อง หรืออาจสั่งให้ได้รับการพัฒนาตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๓๘ ในการเลื่อน แต่งตั้ง ย้าย หรือพิจารณาความดีความชอบของพนักงานที่ถูกดำเนินการตามข้อ ๓๗ให้นำผลการดำเนินการเกี่ยวกับจริยธรรมหรือจรรยาบรรณไปประกอบการพิจารณาด้วย

ให้ไว้ ณ วันที่

(นายกฤษฎา จินะวิจารณ์)

ปลัดกระทรวงการคลัง

ประธานคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัย