

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ..... กองทุนประกันวินาศภัย.....

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๓ (ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม – เดือนกันยายน ๒๕๖๖).....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับ ที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	กองทุนประกันวินาศภัย	๑๓ ก.พ. ๖๖	ประกาศกองทุนประกันวินาศภัย เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบ ๑
๒	กองทุนประกันวินาศภัย	๒๑ ก.พ. ๖๖	ประชาสัมพันธ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์กองทุนประกันวินาศภัย (www.gif.or.th) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบ ๒
๓	กองทุนประกันวินาศภัย	๑๒ พ.ค. ๖๖	ประชาสัมพันธ์รูปแบบสื่อวีดิทัศน์ การกล่าวคำปฏิญาณตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy ไม่ให้-ไม่รับ” บนเว็บไซต์กองทุนประกันวินาศภัย (www.gif.or.th) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบ ๓

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	กองทุนประกันวินาศภัย	๒๕ ก.พ. ๖๖	จัดกิจกรรม/ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้”	รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบ ๔
๒	กองทุนประกันวินาศภัย	๒๕ ก.พ. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๖ หัวข้อ “มาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity	รายละเอียดปรากฏตามเอกสารประกอบ ๕

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
			and Transparency Assessment : ITA) ณ ชาวาลัน รีสอร์ท อำเภอ ดอนตูม จังหวัดนครปฐม	
๓	กองทุนประกันวินาศภัย	๒๗ ก.พ. ๖๖	ติดประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จาก การปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้” บริเวณสถานที่ ทำการกองทุนประกันวินาศภัย และจุดให้บริการด้านหลังอาคาร ชินวัตรทาวเวอร์ ๓	รายละเอียดปรากฏ ตามเอกสารประกอบ ๖
๔	กองทุนประกันวินาศภัย	๒๙ เม.ย. ๖๖	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ บุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๖ โดยได้เชิญ วิทยากร จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครปฐม เพื่อมา บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการ เสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกหรือ วัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	รายละเอียดปรากฏ ตามเอกสารประกอบ ๗

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	-
๑) หน่วยงานภาครัฐ	-
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	-
๓) ประชาชน	-
๔) อื่น ๆ	-
รับในนาม	-
๑) หน่วยงาน	-
๒) รายบุคคล	-
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	-
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	-
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	-
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	-

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

.....ในปัจจุบันทุกภาคส่วนยังคงมีค่านิยมในการให้ของขวัญ เนื่องในโอกาสต่างๆ เช่น เทศกาลปีใหม่ การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ การแสดงความยินดี ฯลฯ.....

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

.....นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้” จะบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ต่อเมื่อบุคลากรทุกคนของกองทุนประกันวินาศภัยร่วมมือกัน โดยการสร้างความตระหนักรู้ถึงแนวทางการปฏิบัติรวมถึงบทลงโทษที่จะได้รับ และสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต.....



(นายชนะพล มหาวงษ์)

ผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัย
ผู้รายงาน



ประกาศกองทุนประกันวินาศภัย
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่ กองทุนประกันวินาศภัย ได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริต ซึ่งเป็นปัญหาสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องร่วมมือกันขจัดให้หมดสิ้นไป กองทุนประกันวินาศภัย จึงให้ความสำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต มีการสร้างวัฒนธรรมให้ผู้บริหารและบุคลากรของกองทุนประกันวินาศภัย มีทัศนคติในการทำงานด้วยความจริงใจ ยึดถือความถูกต้อง ไม่หวังสิ่งตอบแทน และมีธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและตามหลักสากล และเป็นการแสดงเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ และป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้เกิดความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้เอาประกันภัย ผู้รับผลประโยชน์ ตามกรรมธรรม์ประกันภัยหรือบุคคลภายนอกผู้มีสิทธิเรียกร้องตามมูลหนี้ที่เกิดจากการเอาประกันภัย ในกรณีที่บริษัทประกันวินาศภัยถูกเพิกถอนใบอนุญาต ตลอดจนผู้มีสิทธิได้รับค่าสินไหมทดแทนที่ล่วงพ้นอายุความ กองทุนประกันวินาศภัยจึงออกประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. กองทุนประกันวินาศภัย ผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัย รองผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัย ตลอดจนพนักงาน ลูกจ้างและบุคลากรในกองทุนประกันวินาศภัยทุกระดับ ไม่มีนโยบายรับของขวัญของกำนัล สินน้ำใจหรือสิ่งของทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของกองทุนประกันวินาศภัย หรือผลประโยชน์อื่นใดที่มีขอบด้วยกฎหมาย ทั้งก่อน ขณะ และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต จากประชาชนผู้มาติดต่อ ภาคเอกชน และจากผู้ได้บังคับบัญชา รวมถึงดัดให้ของขวัญของกำนัล สินน้ำใจหรือสิ่งของทุกชนิด แก่บุคคลภายนอกของกองทุนประกันวินาศภัย เพื่อให้เป็นไปตามหลักนโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้”

๒. ไม่กระทำการหรืองดเว้นการกระทำใด เพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีขอบตามกฎหมาย

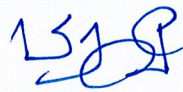
๓. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ

ทั้งนี้ กองทุน...

ทั้งนี้ กองทุนประกันวินาศภัย ขอน้อมรับการแสดงความยินดี ความปรารถนาดี และไมตรีจิตของผู้มอบหรือบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อกองทุนประกันวินาศภัย โดยขอให้ใช้บัตรอวยพรในสื่อออนไลน์แทนการมอบของขวัญ และกองทุนประกันวินาศภัย ยินดีปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม เพื่อประโยชน์ของประชาชน

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้างและบุคลากรในกองทุนประกันวินาศภัยทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



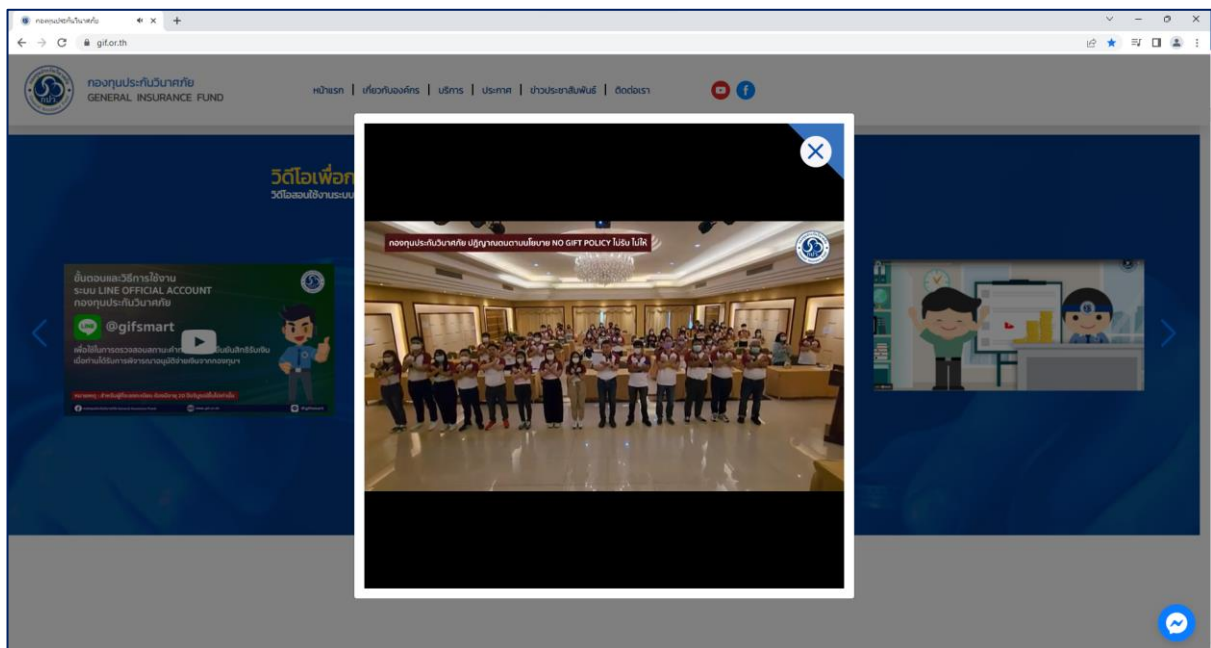
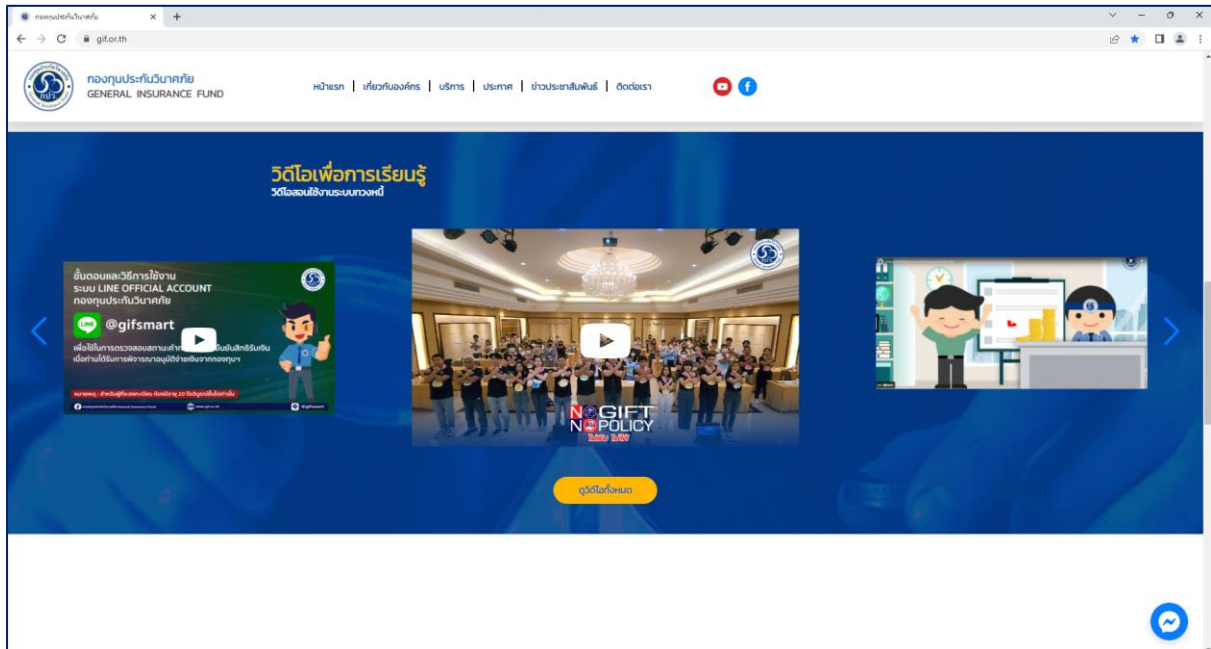
(นายชนะพล มหาวงษ์)

ผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัย

ประชาสัมพันธ์
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้”
บนเว็บไซต์กองทุนประกันวินาศภัย



ประชาสัมพันธ์ รูปแบบสื่อวีดิทัศน์
การกล่าวคำปฏิญาณตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
“No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้” บนเว็บไซต์กองทุนประกันวินาศภัย





ข่าวประชาสัมพันธ์

1010 อาคารเซ็นทรัลทาวเวอร์ 3 ชั้น 15 ถนนวิภาวดีรังสิต
แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

กองทุนประกันวินาศภัย ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย “NO GIFT POLICY ไม่รับ ไม่ให้”



วันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2566 - นายชนะพล มหาวงษ์ ผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัย พร้อมด้วยบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย ได้จัดกิจกรรม “NO GIFT POLICY ไม่รับ ไม่ให้” พร้อมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ “NO GIFT POLICY ไม่รับ ไม่ให้” เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อเป็นการป้องกันการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนใด ๆ รวมถึงเป็นการสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง โดยมีนายชนะพล มหาวงษ์ ผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัย รวมทั้งบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์นโยบายนี้ด้วย



ภาพบรรยากาศ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๖
วันที่ ๒๕ - ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
ณ ซวาลัน รีสอร์ท อำเภอดอนตูม จังหวัดนครปฐม

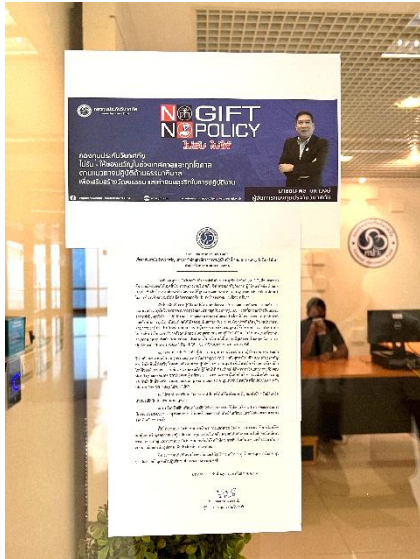




ติดประกาศ

เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ “No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้” บริเวณสถานที่ทำการกองทุนประกันวินาศภัย และจุดให้บริการด้านหลังอาคารชินวัตรทาวเวอร์ ๓

ณ สถานที่ทำการกองทุนประกันวินาศภัย



ณ จุดให้บริการประชาชน





ข่าวประชาสัมพันธ์

1010 อาคารเซ็นทรัลทาวเวอร์ 3 ชั้น 15 ถนนวิภาวดีรังสิต
แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

กองทุนประกันวินาศภัย ได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ บุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย ครั้งที่ 2 ประจำปี 2566



/(ภาพ)...





ข่าวประชาสัมพันธ์

1010 อาคารเซ็นทรัลทาวเวอร์ 3 ชั้น 15 ถนนวิภาวดีรังสิต
แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

- 2 -



/(ภาพ)...

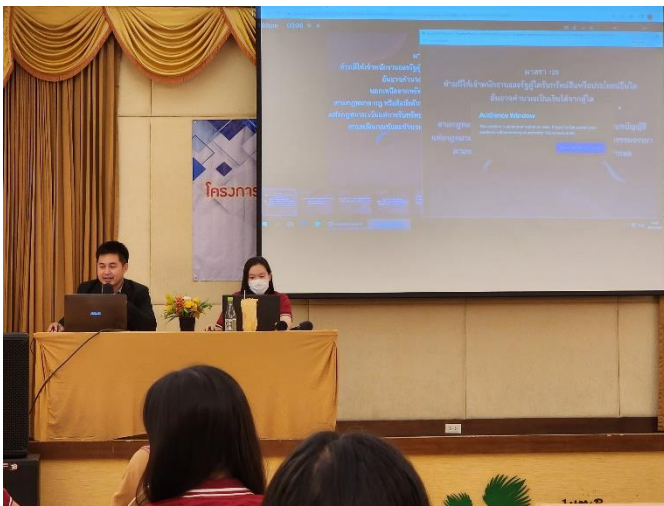




ข่าวประชาสัมพันธ์

1010 อาคารเซ็นทรัลทาวเวอร์ 3 ชั้น 15 ถนนวิภาวดีรังสิต
แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

- 3 -



/(ภาพ)...





ข่าวประชาสัมพันธ์

1010 อาคารเซ็นทรัลทาวเวอร์ 3 ชั้น 15 ถนนวิภาวดีรังสิต
แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

- 4 -



นครปฐม - วันที่ 29 เมษายน 2566 กองทุนประกันวินาศภัย ได้จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย ครั้งที่ 2 ประจำปี 2566 เมื่อวันที่ 29 - 30 เมษายน 2566 ณ ซวาลัน รีสอร์ท อำเภอดอนตูม จังหวัดนครปฐม โดยมีนายชนะพล มหาวงษ์ ผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัย เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการฯ

โดยการจัดโครงการอบรมครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจลักษณะงานและวิธีปฏิบัติงาน รวมถึงแลกเปลี่ยนความรู้ของบุคลากรให้เกิดการพัฒนาาร่วมกันและยังเกิดการเรียนรู้

/ไปจนถึง...





ข่าวประชาสัมพันธ์

1010 อาคารเซ็นทรัลทาวเวอร์ 3 ชั้น 15 ถนนวิภาวดีรังสิต
แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900

- 5 -

ไปจนถึงการสร้างองค์ความรู้ใหม่ที่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากร กองทุนประกันวินาศภัย เข้าใจและทราบถึงมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

นอกจากนี้ทางกองทุนประกันวินาศภัย ได้เชิญนายอองอาจ มธุรกันต์ พนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนครปฐม มาเป็นวิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างและปลูกจิตสำนึกหรือวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

อีกทั้ง พนักงานกองทุนประกันวินาศภัย ให้ความรู้ในหัวข้อต่าง ๆ เช่น ประวัติความเป็นมาของกองทุนประกันวินาศภัย / ที่มาของเงินกองทุนฯ / กระบวนการจ่ายเงินให้แก่เจ้าหน้าที่ตามสัญญาประกันภัย มาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐ และการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การพิจารณาคำขอรับชำระหนี้ตามเงื่อนไขกรมธรรม์ประกันภัย และยังมี การ Workshop การวางแผนการทำงานเพื่อมุ่งเป้าหมายของกองทุนประกันวินาศภัย รวมไปถึงการตอบข้อซักถาม เสวนา แลกเปลี่ยนความคิดเห็นต่าง ๆ ของพนักงานที่เข้าร่วมงาน

