

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคลกองทุนประกันวินาศภัย ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 1 (มกราคม - มีนาคม 2566)

แผนการดำเนินงาน/ เอกสารอ้างอิง	น้ำหนัก	งบประมาณ	ระดับเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานเทียบค่าเป้าหมาย	เบิกจ่าย/คงเหลือ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระดับ ความสำเร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรกองทุนให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจได้อย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ (น้ำหนัก 70)								
แผนที่ 1 โครงการเร่งรัด การพิจารณาค่าทวงหนี้ และ การ ดำ เนิน งาน ชำระบัญชีประจำปี พ.ศ. 2566 ตัวชี้วัด (KPIs) - จำนวนการ จ้างลูกจ้างชั่วคราวตาม โครงการเร่งรัดการพิจารณาฯ มีครบเต็มอัตราทุกส่วนงาน	15	22,538,000 บาท	1. ศึกษาหรือวิเคราะห์กรอบ อัตรากำลังลูกจ้างฯ แต่ละ ส่วนงานให้มีความสอดคล้อง กับภารกิจงานในปัจจุบัน	มีการศึกษา และวิเคราะห์อัตรากำลังลูกจ้างฯ ของแต่ละ ส่วนงานฯและได้นำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารกองทุน ประกันวินาศภัย โดยได้รับความเห็นชอบให้ดำเนินการสรร หาลูกจ้างฯ เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2565 จำนวน 70 อัตรา ประกอบด้วย 1. งานคุ้มครองสิทธิ จำนวน 35 อัตรา, 2. งาน กฎหมายและคดี จำนวน 5 อัตรา, 3. งานบัญชี การเงิน และ บริหารเงินลงทุน จำนวน 18 อัตรา, 4. งานเทคโนโลยีและ สารสนเทศ จำนวน 2 อัตรา, 5. งานสารบรรณ จำนวน 2 อัตรา, 6. งานพัสดุ จำนวน 2 อัตรา, 7. งานสื่อสารองค์กร จำนวน 2 อัตรา, งานยุทธศาสตร์และบริหารความเสี่ยง จำนวน 2 อัตรา, งานทรัพยากรบุคคล จำนวน 1 อัตรา และ พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 1 อัตรา	เบิกจ่าย 6,153,811 บาท คงเหลือ 16,384,189 บาท	ไม่มี	ไม่มี	15
			2. ดำเนินการตามกระบวนการ สรรหา มีความโปร่งใส และ ตรวจสอบได้	งานทรัพยากรบุคคล ดำเนินการตามกระบวนการสรรหาฯ ดังนี้ 1. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือก และดำเนินการ สอบสัมภาษณ์ฯ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากผู้จัดการกองทุนฯ ตามหนังสือกองทุนฯ ที่ กปว.บ. 2127/2565 เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2565 2. ประชุมการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ เพื่อใช้เป็น เกณฑ์ในการคัดเลือกฯ พร้อมเสนอประกาศกองทุนประกัน วินาศภัย เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อคัดเลือกเป็นลูกจ้างฯ ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากผู้จัดการกองทุนฯ ตามหนังสือ กองทุนฯ ที่ กปว.บ. 2164/2565 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2565 3. ดำเนินการเปิดรับสมัครตั้งแต่วันที่ 14 - 23 พฤศจิกายน 2565 โดยจัดทำรายงานผลรายชื่อฯ และประกาศกองทุน ประกันวินาศภัย เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบ				

แผนการดำเนินงาน/ เอกสารอ้างอิง	น้ำหนัก	งบประมาณ	ระดับเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานเทียบค่าเป้าหมาย	เบิกจ่าย/คงเหลือ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระดับ ความสำเร็จ
				สัมภาษณ์ ตามหนังสือกองทุนฯ ที่ กพ.บ. 2247/2565 เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2565 4. ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ตั้งแต่วันที่ 30 พฤศจิกายน - 9 ธันวาคม 2565 โดยใช้หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกฯ และมีผู้ผ่านการคัดเลือกฯ ครบตามกรอบอัตราค่าจ้าง 70 อัตรา โดยให้เริ่มงาน ณ กองทุนประกันวินาศภัย ในวันที่ 4 มกราคม 2566 ตามหนังสือกองทุนฯ ที่ กพ.บ.2450/2565 เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2565				
			3. สามารถสรรหาได้ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	ดำเนินการจัดทำสัญญาจ้างของลูกจ้างฯ ที่มาเริ่มปฏิบัติงาน เพื่อให้กองทุนประกันวินาศภัย มีบุคลากรฯ ที่พร้อมปฏิบัติงาน และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยได้รับความเห็นชอบจากผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัย ตามหนังสือกองทุนฯ ที่ 9/2566 เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2566				
แผน 2 ทบทวนกรอบอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมกับปริมาณงาน ภายใต้โครงสร้างองค์กรปัจจุบัน และในอนาคต ตัวชี้วัด (KPIs) - ระดับความสำเร็จของการทบทวนกรอบอัตราค่าจ้าง เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	10	ไม่ใช้งบประมาณ	1. ศึกษาหรือวิเคราะห์กรอบอัตราค่าจ้างปัจจุบัน 2. มีผลการศึกษาหรือผลวิเคราะห์กรอบอัตราค่าจ้างปัจจุบัน 3. มีการนำเสนอผลการศึกษาหรือผลวิเคราะห์อัตราค่าจ้างต่อผู้จัดการฯ 4. ผลการศึกษาหรือผลวิเคราะห์ได้รับความเห็นชอบจากผู้จัดการฯ 5. สามารถนำผลวิเคราะห์ไปกำหนดเป็นกลยุทธ์ หรือแผนงานรองรับภารกิจต่อไป	ศึกษาวิเคราะห์ภารกิจงานกับอัตราค่าจ้าง เพื่อหาค่าตัวเฉลี่ยของงาน/คน จะได้นำเครื่องมืออุปกรณ์มาสนับสนุน - - - -	ไม่ใช้งบประมาณ	ปัจจุบัน กองทุนฯ ได้ปฏิบัติงานจำนวน 2 ภารกิจ คือ 1.ดำเนินการตามภารกิจหลักของกองทุนฯ 2.ดำเนินการตามภารกิจกองทุนฯ ในกรณีบริษัทประกันวินาศภัยถูกเพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย อาจส่งผลให้การศึกษาระดับปริญญาตรีหรือผลวิเคราะห์กรอบอัตราค่าจ้างปัจจุบันไม่สามารถทำได้บ่อยครั้งและไม่เป็นปัจจุบัน	ไม่มี	2

แผนการดำเนินงาน/ เอกสารอ้างอิง	น้ำหนัก	งบประมาณ	ระดับเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานเทียบค่าเป้าหมาย	เบิกจ่าย/คงเหลือ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระดับ ความสำเร็จ
แผน 3 ทบทวนเพื่อปรับปรุงลักษณะงานขอบเขตภาระหน้าที่และความรับผิดชอบทุกตำแหน่งงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน	15	ไม่ใช้งบประมาณ	1. ศึกษาวิเคราะห์หรือศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับรูปแบบหรือลักษณะงานเพื่อทบทวน/ปรับปรุง Job Description ของบุคลากร	ดำเนินการจัดทำแบบฟอร์มคำบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ให้บุคลากรกรอกข้อมูล กรอกรายละเอียด เพื่อนำไปศึกษาวิเคราะห์ลักษณะงาน และได้รับความเห็นชอบจากผู้จัดการกองทุนฯ ตามหนังสือกองทุนฯ ที่ 686/2566 เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	3
ตัวชี้วัด (KPIs) – ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงใบพรรณนาลักษณะงาน (Job Description) ให้เหมาะสมตำแหน่งงานและอัตราในปัจจุบัน			2. ประชุมหารือเพื่อทบทวน/ปรับปรุง Job Description ของบุคลากรทุกตำแหน่งงานตามการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน	-				
			3. ติดตามการปรับปรุง Job Description ของบุคลากรแต่ละตำแหน่งเพื่อรวบรวมและมีการปรับปรุงฯ ของบุคลากรทุกตำแหน่งงานในปัจจุบัน	-				
			4. รวบรวมการปรับปรุง Job Description ของบุคลากรทุกตำแหน่งงานในปัจจุบันและนำเสนอต่อผู้จัดการกองทุนฯ	-				
			5. Job Description ทุกตำแหน่งงานในปัจจุบันผ่านความเห็นชอบจากผู้จัดการกองทุนฯ และมีการแจ้งบุคลากรเพื่อทราบ	-				

แผนการดำเนินงาน/ เอกสารอ้างอิง	น้ำหนัก	งบประมาณ	ระดับเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานเทียบค่าเป้าหมาย	เบิกจ่าย/คงเหลือ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระดับ ความสำเร็จ
<p>แผน 4 กำหนดตัวชี้วัด รายบุคคลของพนักงานทุก ระดับตำแหน่งงานตาม อัตรากำลังปัจจุบัน</p> <p>ตัวชี้วัด (KPIs) – ระดับ ความสำเร็จของการจัดทำ ตัวชี้วัดระดับบุคคลและ การประเมินผลการ ปฏิบัติงานประจำปี</p>	15	ไม่ใช้งบประมาณ	<ol style="list-style-type: none"> มีการประชุมหารือ การ จัดทำตัวชี้วัดของบุคลากร เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ให้ สอดคล้องกับเป้าหมาย กองทุนฯ มีหลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานประจำปี ที่ สอดคล้องกับการดำเนินงาน กองทุนฯ มีการทบทวน/จัดทำตัวชี้วัด การประเมินผลงานตาม หลักเกณฑ์ ในระดับบุคคล ของบุคลากรกองทุนฯ ตัวชี้วัดของบุคลากรทุก ตำแหน่งงานได้รับความ เห็นชอบจากผู้จัดการกองทุนฯ มีการดำเนินการ ประเมิน ผลงานตาม ตัวชี้วัดระดับบุคคล ที่ได้กำหนดไว้ 	<p>ศึกษาวิเคราะห์ภารกิจงานกับอัตรากำลัง เพื่อให้เกิดการ กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลที่มีความสอดคล้องกับโครงสร้าง ของกองทุนประกันวินาศภัยที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>-</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	3
<p>แผน 5 โครงการเพิ่มศักยภาพ และเตรียมความพร้อมของ กระบวนการดำเนินงานและ การชำระบัญชีของกองทุน ประกันวินาศภัย</p> <p>ตัวชี้วัด (KPIs) – ระดับ ความสำเร็จในการจัดโครงการ เพิ่มศักยภาพและเตรียมความ พร้อมของกระบวนการ</p>	10	199,050 บาท	<p>1. ศึกษาหรือวิเคราะห์เพื่อ สรรหาหลักสูตรด้านโครงการ เพิ่มศักยภาพและเตรียมความ พร้อมของกระบวนการ ดำเนินงานและการชำระบัญชีฯ</p> <p>2. จัดทำโครงการฯ เพื่อพัฒนา และเพิ่มศักยภาพของบุคลากร กองทุนประกันวินาศภัย</p> <p>3. โครงการฯ ผ่านความ เห็นชอบจากผู้จัดการกองทุนฯ</p>	<p>มีการศึกษา วิเคราะห์ ความสำคัญต่อการพัฒนา และการ เพิ่มศักยภาพของบุคลากรกองทุนประกันวินาศภัยในการ ปฏิบัติงานด้านการชำระบัญชี เพื่อรองรับ กรณี บริษัทถูก เพิกถอนใบอนุญาตประกอบธุรกิจประกันวินาศภัย และ กรณี ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้ชำระบัญชี</p> <p>ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการบุคลากร กองทุนประกันวินาศภัย ครั้งที่ 1 ปี 2566 และได้รับความ เห็นชอบจากผู้จัดการกองทุนฯ ตามหนังสือกองทุนฯ ที่ 360/2566 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566</p>	<p>เบิกจ่าย 170,510 บาท</p> <p>คงเหลือ 939,490 บาท</p>	ไม่มี	ไม่มี	10

แผนการดำเนินงาน/ เอกสารอ้างอิง	น้ำหนัก	งบประมาณ	ระดับเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานเทียบค่าเป้าหมาย	เบิกจ่าย/คงเหลือ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระดับ ความสำเร็จ
<p>แผน 7 จัดฝึกอบรมหรือสัมมนาแก่บุคลากรภายในองค์กร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ในงานในหน้าที่ และที่เกี่ยวข้อง หรือเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของกองทุนฯ</p> <p>ตัวชี้วัด (KPIs) – มีการกำหนดสมรรถนะ (IDP) ที่จำเป็นในแต่ละตำแหน่งแต่ละระดับอย่างเหมาะสม</p>	10	<p>ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ</p> <p>หมายเหตุ : งบประมาณเดียวกับแผน 5, 8, 9, 10 และ 11 ในวงเงิน 1,110,000 บาท</p>	1. มีการศึกษารวบรวมข้อมูลตำแหน่งงานในปัจจุบันขององค์กร	จัดทำแบบฟอร์มสำรวจความต้องการพัฒนาสมรรถนะตนเองเพื่อใช้สำรวจจุดแข็ง และจุดที่ควรพัฒนาของบุคลากรกองทุนฯ ก่อนดำเนินการวางแผนจัดฝึกอบรมให้กับบุคลากรกองทุนฯ ตามหนังสือกองทุนฯ ที่ 591/2566 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2566	ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	2
			2. มีการทบทวนสมรรถนะบุคลากรแต่ละตำแหน่งงานของบุคลากรทุกตำแหน่งงาน	-				
			3. มีการกำหนดสมรรถนะที่จำเป็นของบุคลากร ในแต่ละตำแหน่ง และกำหนดแนวทางพัฒนาในแต่ละตำแหน่งงาน	-				
			4. รายงานต่อผู้จัดการกองทุนฯได้รับทราบ และแจ้งเวียนให้บุคลากรดำเนินการตามแนวทางการพัฒนา	-				
			5. มีการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะที่จำเป็นในแต่ละตำแหน่งงานตามแนวทางการพัฒนา	-				
<p>แผน 8 ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร</p> <p>ตัวชี้วัด (KPIs) – ระดับความสำเร็จในการส่งเสริม</p>	5	<p>ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ</p> <p>หมายเหตุ : งบประมาณเดียวกับแผน 5, 7, 9, 10 และ 11 ใน</p>	1. มีการศึกษารวบรวมข้อมูลตำแหน่งงานในปัจจุบันขององค์กร	อยู่ระหว่างการศึกษารวบรวมข้อมูล	ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	1
			2. มีการทบทวนสมรรถนะบุคลากร แต่ละตำแหน่งงานของบุคลากรทุกตำแหน่งงาน	-				

แผนการดำเนินงาน/ เอกสารอ้างอิง	น้ำหนัก	งบประมาณ	ระดับเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานเทียบค่าเป้าหมาย	เบิกจ่าย/คงเหลือ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระดับ ความสำเร็จ
การใช้เทคโนโลยี เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงานของบุคลากร		วงเงิน 1,110,000 บาท	3. มีการกำหนดสมรรถนะ ที่จำเป็นของบุคลากร ในแต่ละ ตำแหน่ง และกำหนดแนวทาง พัฒนาในแต่ละตำแหน่งงาน	-				
			4. รายงานต่อผู้จัดการกองทุนฯ ได้รับทราบ และแจ้งเวียนให้ บุคลากรดำเนินการตามแนว ทางการพัฒนา	-				
			5. มีการพัฒนาบุคลากร ตามสมรรถนะที่จำเป็นในแต่ละ ตำแหน่งงานตามแนวทางการ พัฒนา	-				
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ส่งเสริมการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล (น้ำหนัก 15)								
แผน 9 ส่งเสริมธรรมา ภิบาลและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานแก่บุคลากร กองทุนประกันวินาศภัย ตัวชี้วัด (KPIs) – ระดับ ความสำเร็จ ส่งเสริม ธรรมาภิบาล และจริยธรรม ในการปฏิบัติงานแก่ บุคลากรกองทุนประกัน วินาศภัย	5	ยังไม่ได้ใช้ งบประมาณ หมายเหตุ : งบประมาณเดียวกับ แผน 5, 7, 8, 10 และ 11 ในวงเงิน 1,110,000 บาท	1. ศึกษาหรือสรรหาแนวทาง การส่งเสริมธรรมาภิบาลที่ดี	ดำเนินการศึกษา สรรหาหลักสูตร และประสานงานกับ หน่วยงานและสถาบันต่างๆ เพื่อจัดอบรมแก่บุคลากรกองทุนฯ	ยังไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	4
			2. ประสานและเตรียมความ พร้อมในการจัดทำโครงการฯ	ตอบรับและเข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาวิทยากร ตามหลักสูตรคุณธรรม จริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐตาม มาตรฐานทางจริยธรรม จัดโดยสำนักงาน ก.พ. เมื่อวันที่ 24 - 26 มกราคม 2566 เวลา 08.30 - 16.00 น. ณ ห้องประชุม 3110 อาคาร 3 สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี ซึ่งได้รับความ เห็นชอบจากผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัยแล้ว ตาม หนังสือกองทุนฯ ที่ 175.2/2566 เมื่อวันที่ 20 มกราคม 2566				
			3. จัดทำโครงการเพื่อดำเนิน การจัดอบรม/กิจกรรม/สัมมนา ในหัวข้อเกี่ยวกับการส่งเสริม ธรรมาภิบาลที่ดี นำเสนอต่อ ผู้จัดการ					
			4. โครงการได้รับความ เห็นชอบจากผู้จัดการฯ และ ดำเนินการตามโครงการฯ					

แผนการดำเนินงาน/ เอกสารอ้างอิง	น้ำหนัก	งบประมาณ	ระดับเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานเทียบค่าเป้าหมาย	เบิกจ่าย/คงเหลือ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระดับ ความสำเร็จ
			5. รายงานผลการดำเนินการตาม โครงการเสนอต่อผู้จัดการฯ	-				
แผน 10 สร้างสภาพแวดล้อมที่ดีภายในองค์กร โดยส่งเสริมวัฒนธรรม และค่านิยมองค์กร รวมถึงการทำงานเป็นทีม ตัวชี้วัด (KPIs) – ส่งเสริมธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย	5	ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ หมายเหตุ : งบประมาณเดียวกับแผน 5, 7, 8, 9 และ 11 ในวงเงิน 1,110,000 บาท	1. ศึกษาหรือวิเคราะห์เพื่อสรรหาหลักสูตรด้านการเสริมสร้างเทคนิคในการทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อปฏิบัติงานกองทุนฯ 2. จัดทำโครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างเทคนิคในการทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อปฏิบัติงานกองทุนฯ 3. โครงการฯ ผ่านความเห็นชอบจากผู้จัดการกองทุนฯ 4. ดำเนินโครงการฯ ได้แล้วเสร็จ 5. รายงานผลการดำเนินการตามโครงการเสนอต่อผู้จัดการกองทุนฯ	อยู่ระหว่างการศึกษารวบรวมข้อมูล - - -	ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	1
แผน 11 ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีความสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตและการทำงาน ตัวชี้วัด (KPIs) – ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	5	ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ หมายเหตุ : งบประมาณ 1,110,000 งบประมาณเดียวกับแผน 5, 7, 8, 9 และ 10	1. ศึกษาหรือสรรหาแนวทางการสร้างความสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตและการทำงานฯ 2. จัดทำโครงการฯ เพื่อสร้างความสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตและการทำงานฯ 3. โครงการฯ ผ่านความเห็นชอบจากผู้จัดการกองทุนฯ	อยู่ระหว่างการศึกษารวบรวมข้อมูล - -	ยังไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	1

แผนการดำเนินงาน/ เอกสารอ้างอิง	น้ำหนัก	งบประมาณ	ระดับเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานเทียบค่าเป้าหมาย	เบิกจ่าย/คงเหลือ	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระดับ ความสำเร็จ
			4. ดำเนินโครงการฯ ได้แล้ว เสร็จ	-				
			5. รายงานผลการดำเนินการ ต่อผู้จัดการกองทุนฯ	-				