



หลักเกณฑ์กองทุนประกันวินาศภัย
เรื่อง การขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงาน อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ และ ข้อ ๘ แห่งข้อบังคับกองทุนประกันวินาศภัย ว่าด้วยการพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๓ ผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์นี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์กองทุนประกันวินาศภัย เรื่อง การขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในหลักเกณฑ์นี้

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนประกันวินาศภัย

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัย

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัย

“พนักงาน” หมายความว่า ผู้ปฏิบัติงานในกองทุนประกันวินาศภัย โดยได้รับเงินเดือนในตำแหน่งงานตามอัตราเงินเดือนที่ผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัยกำหนด ภายใต้ระเบียบที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัย

ข้อ ๔ ให้กองทุนรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาอนุมัติวงเงินรวมสำหรับการขึ้นเงินเดือนประจำปี ภายในเดือนธันวาคม ของปีงบประมาณ

ข้อ ๕ การขึ้นเงินเดือนของพนักงานให้ขึ้นเงินเดือนปีละครั้ง โดยให้ขึ้นเงินเดือนในวันที่ ๑ มกราคม ของปีงบประมาณถัดไป

ข้อ ๖ ให้ผู้จัดการเป็นผู้มีอำนาจสั่งขึ้นเงินเดือนประจำปี

ข้อ ๗ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาพนักงานจะมีสิทธิได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือน กรณีปกติจะต้องอยู่ในเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีไม่ต่ำกว่าระดับปกติ

(๒) ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ทั้งนี้ จนถึงวันที่ออกคำสั่งขึ้นเงินเดือน

(๓) ไม่ขาดงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๔) ได้รับการบรรจุเข้าปฏิบัติงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน

(๕) สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติงานวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือน

(๖) มาทำงานสายไม่เกินหกครั้ง และมีวันลาไม่เกินสี่สิบวัน แต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๕) และ วันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวกันหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติงานตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาไปราชการทหาร

การนับจำนวนวันลาสำหรับการลาป่วยและการลากิจส่วนตัว ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๘ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาพนักงานจะมีสิทธิได้รับการพิจารณาขึ้นเงินเดือน กรณีพิเศษจะต้องอยู่ในเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีไม่ต่ำกว่าระดับดีหรือดีเด่น

(๒) ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ทั้งนี้ จนถึงวันที่ออกคำสั่งขึ้นเงินเดือน

(๓) ไม่ขาดงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๔) ได้รับการบรรจุเข้าปฏิบัติงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน

(๕) สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติงานวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือน

(๖) มาทำงานสายไม่เกินหกครั้ง และมีวันลาไม่เกินสี่สิบวันแต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๕) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวกันหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติงานตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาไปราชการทหาร

การนับจำนวนวันลาสำหรับการลาป่วยและการลากิจส่วนตัว ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๙ การพิจารณาขึ้นเงินเดือนตามข้อ ๗ และข้อ ๘ ให้ผู้จัดการนำผลประเมินการปฏิบัติงานตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานประจำปีแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้ ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาขึ้นเงินเดือนพนักงาน และให้ผู้จัดการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา โดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลวันลา การรักษาวันย การปฏิบัติตามข้อบังคับ ว่าด้วยการพนักงาน และข้อพิจารณาอื่น ๆ ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๑๒ ของเงินเดือนผู้นั้นจากวงเงินรวมที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการสำหรับการขึ้นเงินเดือนประจำปี

ข้อ ๑๐ ในกรณีพนักงานผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ และถูกศาลพิพากษาในคดีอาญา ให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และเป็นการถูกลงโทษจากการกระทำ ความผิดเดียวกัน ถ้าถูกสั่งไม่ขึ้นเงินเดือนมาแล้วเพราะเหตุที่ถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญา ให้ลงโทษจะสั่งไม่ขึ้นเงินเดือนซ้ำอีกครั้งหนึ่งเพราะเหตุจากการกระทำผิดเดียวกันนั้นไม่ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕



(นายชนะพล มหาวงษ์)

ผู้จัดการกองทุนประกันวินาศภัย