

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านทรัพยากรบุคคลกองทุนประกันวินาศภัย ประจำปี 2565 ไตรมาสที่ 4 (ตุลาคม - ธันวาคม) 2565

แผนการดำเนินงาน/ เอกสารอ้างอิง	น้ำหนัก	ระดับเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานเทียบค่าเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระดับความสำเร็จ
1. การวัดและการประเมินผลการดำเนินงาน (น้ำหนัก 25)						
1.1 การพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลกองทุนประกันวินาศภัย ตัวชี้วัด (KPIs) – มีการกำหนดสมรรถนะ (ความรู้ทักษะและคุณลักษณะ) ที่จำเป็นของบุคลากรในแต่ละตำแหน่งแต่ละระดับอย่างเหมาะสม	15	1. มีการศึกษารวบรวมข้อมูลตำแหน่งงานในปัจจุบันขององค์กร	มีการศึกษาตำแหน่งบุคลากรกองทุนฯ ตามอัตรากำลังปัจจุบัน จำนวน 34 อัตราประกอบด้วย 1) เจ้าหน้าที่อาวุโส 1 จำนวน 3 อัตรา, 2) เจ้าหน้าที่ 2 จำนวน 12 อัตรา และ 3) เจ้าหน้าที่ 1 จำนวน 19 อัตรา เพื่อเป็นส่วนสำคัญในการจัดทำ สมรรถนะของบุคลากรกองทุนฯ ในแต่ละระดับอย่างเหมาะสม	ไม่มี	ไม่มี	5
		2. มีการทบทวนสมรรถนะบุคลากรแต่ละตำแหน่งงานของบุคลากรทุกตำแหน่งงาน	มีการจัดทำแบบฟอร์ม จำนวน 3 แบบฟอร์ม ประกอบด้วย 1) แบบฟอร์มสำรวจความต้องการพัฒนาสมรรถนะตนเอง 2) แบบฟอร์มพัฒนารายบุคคลประจำปี 2565 และ 3) แบบฟอร์มรายงานผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล โดยให้พนักงานกรอกข้อมูลและทบทวนในแบบฟอร์มดังกล่าว ตามหนังสือกองทุนฯ ที่ กปว.บ. 993.1/2565			
		3. มีการกำหนดสมรรถนะที่จำเป็นของบุคลากร ในแต่ละตำแหน่งและกำหนดแนวทางพัฒนาในแต่ละตำแหน่งงาน	บุคลากรกองทุนฯ ได้ดำเนินการกรอกข้อมูลลงในแบบฟอร์มแผนพัฒนารายบุคคลฯ เพื่อให้ทราบถึงจุดที่ต้องการพัฒนา และวิธีการพัฒนาของตนเอง			
		4. รายงานต่อผู้จัดการกองทุนฯ ได้รับทราบ และแจ้งเวียนให้บุคลากรดำเนินการตามแนวทางการพัฒนา	ได้ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปข้อมูลจากการสำรวจตามแบบฟอร์มแผนพัฒนารายบุคคลฯ ของบุคลากรกองทุนฯ จำนวน 33 อัตรา และผู้จัดการกองทุนฯ ได้เห็นชอบรายงานสรุปดังกล่าวแล้ว ตามหนังสือกองทุนฯ ที่ กปว.บ.1484/2565 ลงวันที่ 21 กันยายน 2565			
		5. มีการพัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะที่จำเป็นในแต่ละตำแหน่งงานตามแนวทางการพัฒนา	ได้ดำเนินการรวบรวมและจัดทำรายงานสรุปข้อมูลตามแบบฟอร์มรายงานผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคลฯ ของบุคลากรกองทุนฯ จำนวน 32 อัตรา และผู้จัดการกองทุนฯ ได้เห็นชอบรายงานสรุปดังกล่าวแล้ว ตามหนังสือกองทุนฯ ที่ กปว.บ.165/2566 ลงวันที่ 19 มกราคม 2566			
1.2 การจัดทำตัวชี้วัดระดับบุคคล ตัวชี้วัด (KPIs) – ระดับความสำเร็จของการจัดทำ	10	1. มีการประชุมหารือ เพื่อจัดทำตัวชี้วัดของบุคลากรทุกตำแหน่งงานเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องกับเป้าหมายกองทุนฯ	ดำเนินการแจ้งบุคลากรทุกส่วนงานจัดทำตัวชี้วัดระดับบุคคล ตามหนังสือกองทุนฯ ที่ กปว.บ. 943/2565 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2565	ไม่มี	ไม่มี	5

แผนการดำเนินงาน/ เอกสารอ้างอิง	น้ำหนัก	ระดับเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานเทียบค่าเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระดับความสำเร็จ
ตัวชี้วัดระดับบุคคลและการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี		2. มีหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีที่สอดคล้องกับการดำเนินงานกองทุนฯ	ดำเนินการจัดทำหลักเกณฑ์กองทุนฯ การประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPIs) และผู้จัดการกองทุนฯ ได้เห็นชอบหลักเกณฑ์ฯ ดังกล่าวแล้ว ตามหนังสือกองทุนฯ ที่ กปว.ผพ. 80/2565 ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2565			
		3. มีการทบทวน/จัดทำตัวชี้วัดการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ ในระดับบุคคลของบุคลากรกองทุนฯ	ดำเนินการจัดทำรายงานสรุปผลและประเมินผลตามตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานรายบุคคล ประจำปี 2565 ของพนักงานกองทุนฯ จำนวน 32 อัตรา และผู้จัดการกองทุนฯ ได้เห็นชอบรายงานสรุปผลและประเมินผลฯ ดังกล่าวแล้ว ตามหนังสือกองทุนฯ ที่ กปว.บ. 109/2566 เมื่อวันที่ 13 มกราคม 2566			
		4. ตัวชี้วัดของบุคลากรทุกตำแหน่งงานได้รับความเห็นชอบจากผู้จัดการกองทุนฯ				
		5. มีการดำเนินการ ประเมินผลงานตาม ตัวชี้วัดระดับบุคคลที่ได้กำหนดไว้				
2. การบริหารอัตรากำลัง (น้ำหนักร้อยละ 25)						
2.1 เตรียมกำลังคนเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตัวชี้วัด (KPIs) – ระดับความสำเร็จของการทบทวนกรอบอัตรากำลังเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์	15	1. ศึกษาวิเคราะห์โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน	- ไตรมาสที่ 1 ศึกษาวิเคราะห์ภารกิจงานกับอัตรากำลัง เพื่อหาค่าถ่วงเฉลี่ยของงาน/คน จะได้นำเครื่องมืออุปกรณ์มาสนับสนุน - เดือนเมษายน 2565 กองทุนประกันวินาศภัย มีภารกิจงานที่เพิ่มมากขึ้น จึงได้เสนอขอเพิ่มอัตรากำลัง จำนวน 31 อัตรา ประกอบด้วย พนักงานกองทุนฯ 10 อัตรา และลูกจ้างชั่วคราวกองทุนฯ 21 อัตรา ต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัย ครั้งที่ 1/2565 (พิเศษ)	ไม่มี	ไม่มี	5
		2. มีผลการศึกษาหรือผลวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังปัจจุบัน	กองทุนประกันวินาศภัย สามารถปรับโครงสร้างและอัตรากำลังกองทุนฯ ได้แล้วเสร็จ โดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารกองทุนฯ ซึ่งมีบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน 127 อัตรา ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ จำนวน 34 อัตรา, ลูกจ้าง จำนวน 44 อัตรา และลูกจ้างเหมาบริการ จำนวน 50 อัตรา ซึ่งจำนวนบุคลากรกองทุนฯ ดังกล่าว มีความสอดคล้องกับภารกิจและปริมาณงาน ทำให้สามารถขับเคลื่อนกองทุนฯ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และการปฏิบัติงานกองทุนฯ เป็นไปอย่างต่อเนื่อง			
		3. มีการนำเสนอผลการศึกษาหรือผลวิเคราะห์อัตรากำลังต่อผู้จัดการฯ				
		4. ผลการศึกษาหรือผลวิเคราะห์ได้รับความเห็นชอบจากผู้จัดการฯ				

แผนการดำเนินงาน/ เอกสารอ้างอิง	น้ำหนัก	ระดับเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานเทียบค่าเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระดับความสำเร็จ
		5. สามารถนำผลวิเคราะห์ไปกำหนดเป็นกลยุทธ์หรือแผนงานรองรับภารกิจต่อไป				
2.2 ส่งเสริมและการเสริมสร้างการทำงานร่วมกันอย่างเป็นทีม ตัวชี้วัด (KPIs) – ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการเพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการทำงานร่วมกันอย่างเป็นทีม	10	1. ศึกษาหรือวิเคราะห์เพื่อสรรหาหลักสูตรด้านการเสริมสร้างเทคนิคในการทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อปฏิบัติงานกองทุนฯ	ดำเนินการศึกษา สรรหาหลักสูตร และประสานงานกับหน่วยงานและสถาบันต่างๆ เพื่อจัดอบรมส่งเสริมและการเสริมสร้างการทำงานอย่างเป็นทีม	ไม่มี	ไม่มี	5
		2. จัดทำโครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างเทคนิคในการทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อปฏิบัติงานกองทุนฯ	ได้มีการประสานการจัดทำโครงการกับอาจารย์วีระชัย โมกขเวศ และทีมงาน เบื้องต้น ในหัวข้อ “การทำงานเป็นทีมและการสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร” โดยจัดอบรมร่วมกับกองทุนประกันชีวิต			
		3. โครงการฯ ผ่านความเห็นชอบจากผู้จัดการกองทุนฯ	ผู้จัดการกองทุนฯ ได้เห็นชอบโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การทำงานเป็นทีมและการสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร” ตามหนังสือกองทุนฯ ที่ กปว.บ. 1335/2565 ลงวันที่ 16 สิงหาคม 2565			
		4. ดำเนินโครงการฯ ได้แล้วเสร็จ	ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการดังกล่าวได้แล้วเสร็จในวันพุธที่ 31 สิงหาคม 2565 ณ อาคารชินวัตรทาวเวอร์ 3			
		5. รายงานผลการดำเนินการต่อผู้จัดการกองทุนฯ	ดำเนินการจัดทำรายงานผลโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการฯ และผู้จัดการกองทุนฯ ได้เห็นชอบรายงานดังกล่าว ตามหนังสือกองทุนฯ ที่ กปว.บ. 1520/2565 ลงวันที่ 7 กันยายน 2565			
3. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล (น้ำหนักร้อยละ 50)						
3.1 การฝึกอบรมบุคลากร ตัวชี้วัด (KPIs) - การพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถในงานที่ได้รับผิดชอบหรือที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานกองทุนแก่บุคลากร	15	1. สรรหาหรือวิเคราะห์ความต้องการในการฝึกอบรม/สัมมนาฯ	ดำเนินการศึกษา สรรหาหลักสูตร และประสานงานกับหน่วยงานและสถาบันต่างๆ เพื่อจัดอบรม	ไม่มี	ไม่มี	5
		2. ผ่านความเห็นชอบจากผู้จัดการฯ เพื่อเข้าร่วมฝึกอบรม/สัมมนาฯ	ได้รับความเห็นชอบโครงการอบรมฯ จำนวน 2 โครงการ ดังนี้ 1. “การทำงานเป็นทีมและการสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร” ตามหนังสือกองทุนฯ ที่ กปว.บ. 1335/2565 ลงวันที่ 16 สิงหาคม 2565 2. “การส่งเสริมธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรกองทุนฯ” ตามหนังสือกองทุนฯ ที่ กปว.บ. 1734/2565 ลงวันที่ 30 กันยายน 2565			

แผนการดำเนินงาน/ เอกสารอ้างอิง	น้ำหนัก	ระดับเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานเทียบค่าเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระดับความสำเร็จ
		3. เข้าร่วมการฝึกอบรม/สัมมนาฯ จำนวน 2 หลักสูตรต่อ 1 คน 4. เข้าร่วมการฝึกอบรม/สัมมนาฯ จำนวน 3 หลักสูตรต่อ 1 คน 5. เข้าร่วมการฝึกอบรม/สัมมนาฯ จำนวน 3 หลักสูตรต่อคน และ รายงานผลการฝึกอบรม/สัมมนาฯต่อผู้จัดการฯ	สำเร็จเกินค่าเป้าหมาย โดยสามารถดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม/สัมมนาฯ จำนวน 4 หลักสูตร ดังนี้ 1) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การจัดการองค์ความรู้ กองทุนประกันวินาศภัย” วันที่ 22 -23 ต.ค. 2565 2) โครงการสัมมนาบุคลากร ประจำปี 2565 วันที่ 10 - 11 ธ.ค. 2565 3) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การส่งเสริมธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน” วันที่ 4 พ.ย. 2565 4) โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การทำงานเป็นทีมและการสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร” วันที่ 31 ส.ค. 2565 และผู้จัดการกองทุนฯ ได้เห็นชอบรายงานสรุปผลโครงการทั้ง 4 โครงการ แล้ว			
3.2 การส่งเสริมธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรกองทุนฯ ตัวชี้วัด (KPIs) - ส่งเสริมธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรกองทุนประกันวินาศภัย	10	1. ศึกษาหรือสรรหาแนวทางการส่งเสริมธรรมาภิบาลที่ดี 2. ประสานและเตรียมความพร้อมในการจัดทำโครงการฯ 3. จัดทำโครงการเพื่อดำเนินการจัดอบรม/กิจกรรม/สัมมนาในหัวข้อเกี่ยวกับการส่งเสริมธรรมาภิบาลที่ดี นำเสนอต่อผู้จัดการฯ	ดำเนินการศึกษา สรรหาหลักสูตร และประสานงานกับหน่วยงานและสถาบันต่างๆ เพื่อจัดอบรมการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรกองทุนฯ ได้มีการประสานการจัดทำโครงการกับอาจารย์ชวน ทองไทยสิน และทีมงาน จากสถาบันฝึกอบรมเอ็นเทอร์เน็ท เบื้องต้น ในหัวข้อ “การส่งเสริมธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรกองทุนฯ” โดยจัดอบรมร่วมกับกองทุนประกันชีวิต ผู้จัดการกองทุนฯ ได้เห็นชอบโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การส่งเสริมธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรกองทุนฯ” โดยจะดำเนินการจัดโครงการฯ ในวันที่ 4 พฤศจิกายน 2565 ตามหนังสือกองทุนฯ ที่ กปว.บ. 1734/2565 ลงวันที่ 30 กันยายน 2565	ไม่มี	ไม่มี	5

แผนการดำเนินงาน/ เอกสารอ้างอิง	น้ำหนัก	ระดับเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานเทียบค่าเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระดับความสำเร็จ
		4. โครงการได้รับความเห็นชอบจากผู้จัดการฯ และดำเนินการตามโครงการฯ	ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการดังกล่าวได้แล้วเสร็จ ในวันที่ 4 พฤศจิกายน 2565 ณ อาคารชินวัตรทาวเวอร์ 3			
		5. รายงานผลการดำเนินการตามโครงการเสนอต่อผู้จัดการกองทุนฯ	ดำเนินการจัดทำรายงานผลโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการฯ และผู้จัดการกองทุนฯ ได้เห็นชอบรายงานดังกล่าว ตามหนังสือกองทุนฯ ที่ กปว.บ. 2038/2565 ลงวันที่ 8 พฤศจิกายน 2565			
3.3 การพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจในปัจจุบัน	10	1. ศึกษาหรือวิเคราะห์กระบวนการงาน เพื่อกำหนด flow ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์กระบวนการงานของแต่ละฝ่ายงาน เพื่อกำหนด flow ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ไม่มี	ไม่มี	5
ตัวชี้วัด (KPIs) – ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจในปัจจุบัน	10	2. นำผลการศึกษา ผลวิเคราะห์มาดำเนินการจัดทำร่าง flow ขั้นตอนการปฏิบัติงาน อย่าง เป็นลายลักษณ์อักษร	ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง การใช้งานระบบประกันสังคม (Social Security Office) และผู้จัดการกองทุนได้เห็นชอบคู่มือการปฏิบัติงานดังกล่าวแล้ว ตามหนังสือกองทุนฯ ที่ กปว.บ. 1671/2565 ลงวันที่ 22 กันยายน 2565	ไม่มี	ไม่มี	5
		3. คู่มือปฏิบัติงานผ่านความเห็นชอบจากผู้จัดการกองทุนฯ และมีการแจ้งบุคลากรเพื่อทราบ และใช้เป็นแนวทาง				
3.4 สร้างความสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตและการทำงาน	10	1. ศึกษาหรือสรรหาแนวทางการสร้างความสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตและการทำงานฯ	ดำเนินการศึกษา สรรหาข้อมูลที่มีความสอดคล้องกับคุณภาพชีวิตในการทำงาน (Quality of working life) จากสถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)	ไม่มี	ไม่มี	5
ตัวชี้วัด (KPIs) – ระดับความสำเร็จในการจัดทำโครงการสร้างความสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตและการทำงาน	10	2. จัดทำโครงการฯ เพื่อสร้างความสมดุลระหว่างคุณภาพชีวิตและการทำงานฯ	ดำเนินการจัดทำ ตามองค์ประกอบของคุณภาพชีวิตในการทำงานฯ คือ ลักษณะงานมีส่วนเกี่ยวข้องและสัมพันธ์กับสังคมโดยตรง	ไม่มี	ไม่มี	5
		3. โครงการฯ ผ่านความเห็นชอบจากผู้จัดการกองทุนฯ	ได้รับความเห็นชอบโครงการกองทุนประกันวินาศภัย จำนวน 3 โครงการ ดังนี้ 1) โครงการกองทุนประกันวินาศภัย “ปันน้ำใจให้น้อง” มอบให้ ณ สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านนนทภูมิ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี และผู้จัดการกองทุนได้เห็นชอบโครงการดังกล่าว			

แผนการดำเนินงาน/ เอกสารอ้างอิง	น้ำหนัก	ระดับเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานเทียบค่าเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระดับความสำเร็จ
			<p>แล้ว ตามหนังสือกองทุนฯ ที่ กพว.บ. 427/2565 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2565</p> <p>2) โครงการกองทุนประกันวินาศภัย ปันน้ำใจให้น้อง” มอบให้ ณ โรงเรียนวัดธงไทยยาราม (ปลั่งอุบลรัตน์) อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร และผู้จัดการกองทุนได้เห็นชอบโครงการดังกล่าวแล้ว ตามหนังสือกองทุนฯ ที่ กพว.บ. 1400/2565 ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2565</p> <p>3) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การจัดการองค์ความรู้ กองทุนประกันวินาศภัย” (knowledge Management : KM) ณ เดอะเฮอริเทจ พัทยา บีท รีสอร์ท อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี และผู้จัดการกองทุนได้เห็นชอบโครงการดังกล่าวแล้ว ตามหนังสือกองทุนฯ ที่ กพว.บ. 1605/2565 ลงวันที่ 16 กันยายน 2565</p>			
		4. ดำเนินโครงการฯ ได้แล้วเสร็จ	<p>คณะทำงานได้ดำเนินการโครงการได้แล้วเสร็จ จำนวน 3 โครงการ ดังนี้</p> <p>1) โครงการกองทุนประกันวินาศภัย “ปันน้ำใจให้น้อง” มอบให้ ณ สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านนนทภูมิ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2565</p> <p>2) โครงการกองทุนประกันวินาศภัย ปันน้ำใจให้น้อง” มอบให้ ณ โรงเรียนวัดธงไทยยาราม (ปลั่งอุบลรัตน์) อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2565</p> <p>3) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การจัดการองค์ความรู้ กองทุนประกันวินาศภัย” (knowledge Management : KM) เมื่อวันที่ 4 พฤศจิกายน 2565</p>			
		5. รายงานผลการดำเนินการต่อผู้จัดการกองทุนฯ	<p>ดำเนินการจัดทำรายงานผลโครงการกองทุนฯ ต่อผู้จัดการกองทุนฯ และได้รับเห็นชอบจำนวน 2 โครงการ ดังนี้</p> <p>1) รายงานผลโครงการกองทุนประกันวินาศภัย “ปันน้ำใจให้น้อง” มอบให้ ณ สถานคุ้มครองและพัฒนาคนพิการบ้านนนทภูมิ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ตามหนังสือกองทุนฯ ที่ กพว.บ. 1010/2565 ลงวันที่ 1 กรกฎาคม 2565</p>			

แผนการดำเนินงาน/ เอกสารอ้างอิง	น้ำหนัก	ระดับเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานเทียบค่าเป้าหมาย	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ	ระดับความสำเร็จ
			2) รายงานผลโครงการกองทุนประกันวินาศภัย “ปันน้ำใจให้น้อง” มอบให้ ณ โรงเรียนวัดธงไทยยาราม (ปลั่งอุปถัมภ์) อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร ตามหนังสือกองทุนฯ ที่ กปว.บ. 1507/2565 ลงวันที่ 6 กันยายน 2565 3) รายงานผลโครงการสัมมนาบุคลากร ประจำปี 2565 ตามหนังสือกองทุนฯ ที่ กปว.บ.2418/2565 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2565			